



PASCASARJANA

RENSTRA

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS WARMADEWA**

TAHUN 2023-2026

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)



PROGRAM PASCASARJANA

PS. MAGISTER MANAJEMEN (MM)

PS. MAGISTER ILMU HUKUM (MIH)

PS. MAGISTER ILMU LINGUISTIK (MIL)

PS. MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK (MAP)

PS. MAGISTER KENOTARIATAN (MKN)

PS. MAGISTER REKAYASA INFRASTRUKTUR DAN LINGKUNGAN (MRIL)

PS. MAGISTER SAINS PERTANIAN (MSP)

PS. HUKUM DOKTOR HUKUM (PDH)

**UNIVERSITAS WARMADewa
DENPASAR
TAHUN 2023-2026**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Ida Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmatNya dokumen Rencana Strategis (Renstra) PPs-Unwar 2023-2026 dapat diselesaikan. Dokumen Renstra 2023-2026 berpedoman pada Renstra Universitas Warmadewa 2023-2026.

Renstra merupakan salah satu dokumen rencana kerja yang harus dimiliki oleh organisasi. Renstra merumuskan arah pengembangan pendidikan untuk mengantisipasi kondisi menghadapi perkembangan perubahan yang semakin cepat. Selain itu, Renstra merupakan landasan dalam penentuan rancangan pengembangan Program Pascasarjana Universitas Warmadewa (PPs-Unwar) periode empat tahun ke depan dalam merespon dan mengantisipasi perubahan global. Selanjutnya, Renstra diwujudkan melalui tahapan-tahapan Rencana Kerja operasional dan Anggaran (RKA) yang disusun setiap tahunnya.

Merujuk pada Visi yang menjadi tujuan PPs-Unwar, dibutuhkan kerja keras serta kerjasama semua pihak terkait dengan pengembangan PPs-Unwar empat tahun ke depan. Kinerja PPs-Unwar diukur dari kualitas lulusan yang dihasilkan. Ini menjadi tantangan bagi pengelola PPs-Unwar sebagai upaya meningkatkan kepercayaan masyarakat untuk mengikuti studi lanjut (S-2) di PPs-Unwar.

Ucapan terimakasih disampaikan kepada Panitia Penyusun Renstra dan Badan Perwakilan Pascasarjana (BPPs) PPs-Unwar yang telah memberikan pertimbangan. Demikian pula kepada semua pihak yang ikut menyampaikan pokok-pokok pikiran dalam proses penyusunan Renstra ini. Semoga dokumen Renstra PPs-Unwar 2023-2026 memberikan manfaat yang optimal bagi pengembangan PPs-Unwar.

Denpasar, 3 April 2023
Universitas Warmadewa
Program Pascasarjana
Direktur,



Dr. Dra. A.A. Rai Sita Laksmi, M.Si
NIDN. 0808085901

**SURAT KEPUTUSAN
DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS WARMADEWA
NOMOR : 580/ UW-PPs/PD-10/IV/2023**

Tentang

**Pemberlakuan Rencana Strategis (Renstra)
Program Pascasarjana Universitas Warmadewa
Tahun 2023 - 2026**

DIREKTUR PROGRAM PASCASARJANA

- Menimbang : a. Bahwa Program Pascasarjana Universitas Warmadewa telah menyusun Rencana Strategis (Renstra) untuk dapat menyelenggarakan pendidikan magister sebagaimana yang diharapkan;
- b. Bahwa untuk dapat berlakunya Rencana Strategis (Renstra) Program Pascasarjana 2023-2026 bagi pimpinan, seluruh civitas akademika, dan tenaga kependidikan Program Pascasarjana Universitas Warmadewa, maka perlu ditetapkan dengan surat keputusan.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor: 14 Tahun 2005 tentang Guru Dan Dosen;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor: 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 22 Tentang Perubahan atas Peraturan pemerintah Nomor 57 Tahun 2021 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2011 tentang Penyelenggaraan Program Studi di Luar Domisili Perguruan Tinggi;
6. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
7. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2015 tentang Pendirian, Perubahan, dan Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri serta Pendirian, Perubahan, dan Pencabutan Izin Perguruan Tinggi Swasta;
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan

- Perguruan Tinggi;
9. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 50 tahun 2018 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
 10. Keputusan Menteri Hukum dan Hak Azasi Manusia RI Nomor: AHU-2277.AH.01.04.Tahun 2010 tentang Pengesahan Yayasan Kesejahteraan KORPRI Provinsi Bali;
 11. Keputusan Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali Nomor: 27/Yas. Korps/III/KP. VII/1984 tentang Pembentukan Universitas Warmadewa;
 12. Ketetapan Rektor Universitas Warmadewa Nomor: 637/Unwar/UR-03/2012 tertanggal 9 Juni 2012 tentang Program Magister Program Pascasarjana;
 13. Surat Keputusan Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali Nomor: 67/YAS.KORPS/III/2023 tanggal 16 Maret 2023 tentang Pemberhentian Rektor Universitas Warmadewa Periode 2019-2023 dan Pengangkatan Rektor Universitas Warmadewa Periode 2023-2027;
 14. Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor: 3896/Unwar/KP-02/2019, tanggal 28 Desember 2019 tentang Pemberhentian Direktur Pascasarjana dan Dekan Fakultas dilingkungan Universitas Warmadewa Periode 2015-2019 dan pengangkatan Direktur Pascasarjana dan Dekan Fakultas dilingkungan Universitas Warmadewa Periode 2020-2024;
 15. Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor 1062/Unwar/KP-02/2020, tanggal 30 Mei 2020 tentang Pemberhentian Pejabat Struktural Periode 2016-2020 dan Pengangkatan Pejabat Struktural Di lingkungan Universitas Warmadewa Periode 2020 – 2024;
 16. Statuta Universitas Warmadewa Tahun 27 Oktober 2018;
 17. OTK Universitas Warmadewa Tanggal 4 Oktober 2019;
 18. OTK Program Magister Program Pascasarjana Universitas Warmadewa Tahun 2022.

Memper- : Surat Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor
hatikan 224/UNWAR/PD-02/2023 tanggal 28 Januari 2023 tentang
Penetapan dan Pemberlakuan Rencana Strategis (Renstra) Unwar
2023-2026

Menetapkan : **MEMUTUSKAN**

Pertama : Pemberlakuan Rencana Strategis (Renstra) Program Pascasarjana
2023-2026 yang merupakan bagian tak terpisahkan dari keputusan ini
sebagai pedoman dalam perencanaan, pelaksanaan, dan
pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi;

- Kedua : Hal-hal yang belum diatur dalam Rencana Strategis (Renstra) ini akan diatur sebagai aturan tambahan, setelah mendapatkan pertimbangan yang bijak tanpa merugikan penyelenggaraan program pendidikan;
- Ketiga : Rencana Strategis (Renstra) ini akan ditinjau dalam waktu 4 (empat) tahun atau apabila terjadi perubahan kebijakan dan peraturan ditingkat Program Pascasarjana dan Universitas Warmadewa;
- Keempat : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Denpasar

Pada tanggal : 3 April 2023

Universitas Warmadewa
Program Pascasarjana
Direktur.



Dr. Dra. A. A Rai Sita Laksmi. M.Si

NIDN. 0808085901

Tembusan dengan hormat disampaikan kepada:

1. Ketua Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali.
2. Rektor Universitas Warmadewa.
3. Dekan FE, FH, FS, FISIP, FT dan FP Universitas Warmadewa.
4. Wakil Direktur I PPs Unwar
5. Wakil Direktur II PPs Unwar
6. Ka UPM PPs Unwar.
7. Ka. PS MM, MIH, MIL, MAP, M.KN, MRIL, MSP, dan PDH PPs Unwar.
8. Arsip.

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
SK DIREKTUR	ii
DAFTAR ISI	v
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	2
1.3 Landasan Hukum	2
1.4 Manfaat	4
 BAB II NILAI DASAR, VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI	 5
2.1 Nilai Dasar	5
2.2 Visi, Misi, Tujuan dan Strategis.....	5
2.3 Arah Pengembangan PPs 2011-2034.....	7
2.4 Tahapan Pencapaian (Milestone).....	7
 BAB III KONDISI UMUM PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS WARMADEWA	 8
3.1 Penjelasan Visi	8
3.2 Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama	9
3.2.1 Kepemimpinan.....	10
3.2.2 Sistem Pengelolaan.....	10
3.2.3 Penjaminan Mutu.....	11
3.3 Mahasiswa	12
3.4 Sumber Daya Manusia.....	13
3.5 Keuangan, Sarana, dan Prasana.....	14
3.6 Pendidikan	17
3.7 Penelitian	18
3.8 Pengabdian Kepada Masyarakat	21
3.9 Luaran dan Capaian Tri Dharma	22
 BAB IV ISU STRATEGIS	 24
4.1 Kualitas Perguruan Tinggi	24
4.2 Kualitas Lulusan	25
4.3 Tata Kelola PPs.....	25
4.4 Daya Saing	25
4.5 Internasionalisasi	26
 BAB V IDENTIFIKASI DAN ANALISIS SWOT	 28
5.1 Identifikasi SWOT.....	28
5.2 Analisis SWOT.....	28
5.2.1 Analisis Faktor Internal	29
5.2.2 Analisis Faktor Eksternal.....	32

5.3 Arah Pengembangan PPs Unwar	33
5.3.1 Posisi PPs Unwar.....	33
5.3.2 Strategi S-O (Strength – Opportunities)	34
5.3.3 Strategi O-W (Opportunities-Weaknesses).....	35
5.3.4 Strategi S-T (Strengths-Threat)	35
5.3.5 Strategi W-T (Weaknesses-Threat)	35
BAB VI PROGRAM KERJA DAN STRATEGI PENCAPAIAN PPs UNWAR TAHUN 2023-2026	36
BAB VII PENUTUP	57

LAMPIRAN

1. Internal Faktor Evaluation (IFE)
2. Eksternal Faktor Evaluation (EFE)
3. Matriks Capaian Renstra 2023-2026
4. SK Direktur No. 161/UW-PPs/PD-10/II/2023 tentang Pembentukan Panitia Penyusunan Renstra Program Pascasarjana Universitas Warmadewa 2023-2026

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Program Pascasarjana Universitas didirikan 31 Mei 2012 melalui SK Rektor Nomor 630/UNWAR/KP-02/2012. Eksistensi Pascasarjana diawali dengan keluarnya Keputusan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 93/E/O/2011 tentang Penyelenggaraan Program Studi Manajemen tertanggal 4 Mei 2011, disusul dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 297/E/O/2011 tentang Penyelenggaraan Program Studi Ilmu Hukum tertanggal 21 Desember 2011. Setelah dikeluarkannya Keputusan Rektor tertanggal 31 Mei 2012 tentang pendirian Program Pascasarjana, selanjutnya keluar Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 287/E/O/2012 tentang Penyelenggaraan Program Studi Ilmu Linguistik tertanggal 30 Agustus 2012. Pada tanggal 29 April 2014 keluar Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 38/E/O/ 2014 tentang Izin Penyelenggaraan Program Studi Administrasi Publik. Selanjutnya, tanggal 20 Januari 2016 keluar Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 54/ KTP/I/2015 tentang pembukaan Program Studi Kenotariatan. Pada tahun 2019 keluar keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No: 1057/KPT/I/2019 Tentang Izin Pembukaan Program Studi Magister Rekayasa Infrastruktur Dan Lingkungan. Selanjutnya pada tahun 2020 keluar keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No: 19/M/2020 Tentang Izin Pembukaan Program Studi Magister Sains Pertanian. Keputusan Mentri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor: 838/M/2020 Tentang Izin Pembukaan Program Studi Hukum Program Doktor.

Penyelenggaraan pendidikan tinggi dihadapkan oleh kenyataan bahwa pasar kerja membutuhkan lulusan yang memiliki kemampuan akademik dan profesional (*hard skill* dan *soft skill knowledge*) yang bermutu tinggi. Dalam proses pendidikan tidak hanya memerlukan kemampuan intelektual, tetapi juga ketrampilan, pengalaman, dan karakter budaya kerja yang berintegritas.

Menyikapi kenyataan tersebut, PPs-Unwar berkomitmen untuk melaksanakan pendidikan yang bermutu dengan sistem pengelolaan yang

berorientasi pada pemenuhan prinsip-prinsip tata kelola kelembagaan yang baik meliputi prinsip transparansi, akuntabilitas, kredibilitas, bertanggung jawab, dan adil.

Dengan berakhirnya tahapan Renstra tahun 2019-2022, maka perlu disusun Renstra tahapan berikutnya yaitu Renstra tahun 2023-2026 Program Pascasarjana Unwar dengan tujuan untuk memenuhi prinsip-prinsip pengelolaan yang baik, hal ini akan terwujud jika pengelolaan pendidikan Program Pascasarjana Universitas Warmadewa dirancang secara sistematis dan terstruktur dalam bentuk Rencana Strategis (RENSTRA). Dokumen Renstra memuat Nilai Dasar, Visi, Misi, Tujuan, Strategi, Isu-isu Strategis, Analisis SWOT, serta Program Kerja dan Strategi Pencapaian untuk dijadikan acuan dalam pengembangan PPs-Unwar yang dijabarkan melalui Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) serta Petunjuk Operasional (PO). Oleh karena itu, Renstra ini disusun sebagai upaya untuk memberikan arah pengembangan yang dituju dalam kurun waktu 4 (empat) tahun ke depan.

1.2 Tujuan

Renstra PPs-Unwar ini disusun dengan tujuan:

- a. Menentukan arah yang jelas dalam mewujudkan visi dan misi;
- b. Mendapatkan gambaran yang jelas tentang pelaksanaan tridharma perguruan tinggi;
- c. Menentukan kebijakan yang pasti dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) serta Petunjuk Operasional (PO).

1.3 Landasan Hukum

1. UU. Nomor: 20 Tahun 2003, tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. UU. Nomor: 16 Tahun 2001, tentang Yayasan;
3. UU. Nomor: 28 Tahun 2004, tentang Perubahan Undang-undang Nomor: 16 Tahun 2001 tentang Yayasan;
4. PP. Nomor: 60 Tahun 1999, tentang Pendidikan Tinggi;
5. Keputusan Dewan Pembina Korpri Provinsi Bali Nomor: 57/Wan.Prop./X/KP/1984 tanggal 12 Oktober 1984 tentang Pembentukan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali;

6. Kepmen. Hukum dan Hak Azasi Manusia RI Nomor: AHU-2277.AH.01.04.Tahun 2010 tentang pengesahan Yayasan;
7. Kepmen. Pendidikan Nasional RI Nomor: 93/E/O/2011, tanggal 4 Mei 2011, tentang penyelenggaraan Program Studi Manajemen (S-2) Universitas Warmadewa;
8. Kepmen. Pendidikan dan Kebudayaan RI, Nomor : 297/E/O/2011, tanggal 21 Desember 2011, tentang penyelenggaraan Program Studi Ilmu Hukum (S-2) Universitas Warmadewa;
9. Kepmen. Pendidikan dan Kebudayaan RI, Nomor : 287/E/O/2012, tertanggal 30 Agustus 2012, tentang penyelenggaraan Program Studi Magister (S-2) Ilmu Linguistik Universitas Warmadewa;
10. Kepmen Pendidikan dan Kebudayaan RI No: 38/E/O/2014 Tanggal 29 April 2014 Tentang Ijin Operasional Program Studi Magister Administrasi Publik;
11. Kepmen. Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI No. 54/KPT/I/2016 tanggal 20 Januari 2016 tentang Pembukaan Program Studi Kenotariatan Program Magister pada Universitas Warmadewa di Denpasar yang diselenggarakan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali di Kota Denpasar;
12. Kepmen Pendidikan dan Kebudayaan RI No: 1057/KPT/I/2019 Tentang Izin Pembukaan Program Studi Magister Rekayasa Infrastruktur Dan Lingkungan;
13. Kepmen Pendidikan dan Kebudayaan RI No: 19/M/2020 Tentang Izin Pembukaan Program Studi Magister Sains Pertanian;
14. Kepmen Pendidikan dan Kebudayaan RI No: 838/M/2020 Tentang Izin Pembukaan Program Studi Hukum Program Doktor Pada Universitas Warmadewa di Kota Denpasar yang diselenggarakan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali;
15. Keputusan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali Nomor: 05/Yas.Korps/VII/1984 tanggal 17 Juli 1984 tentang Pembentukan Universitas Warmadewa;

16. Akta Notaris J.S. Wibisono, SH, Nomor: 83 tanggal 22 Oktober 1984 Notaris di Denpasar tentang Pembentukan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali;
17. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali;
18. Statuta Universitas Warmadewa Tahun 2018;
19. Renstra Universitas Warmadewa Tahun 2023-2026;
20. Peraturan Kepegawaian Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali Bali Nomor; 004/YAS.KORPS/I/2014;
21. Surat Keputusan Yayasan Nomor: 67/YAS.KORPS/III/2023, tentang Pemberhentian Rektor Universitas Warmadewa Periode 2019-2023 dan Pengangkatan Rektor Universitas Warmadewa Periode 2023-2027, tanggal 16 Maret 2023;
22. SK Direktur No. 162/UW-PPs/PD-10/II/2023 tentang Pembentukan Panitia Penyusunan Renstra Program Pascasarjana Universitas Warmadewa 2023-2026;

1.4 Manfaat

Renstra PPs-Unwar memberikan manfaat:

- a. Sebagai pedoman bagi pimpinan dan pengambil keputusan dalam sosialisasi dan pengimplementasian visi dan misi;
- b. Sebagai acuan dan sekaligus tolok ukur bagi seluruh civitas akademika dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi;
- c. Sebagai pedoman dalam menentukan program dan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA).

BAB II

NILAI DASAR, VISI, MISI, TUJUAN, DAN STRATEGI

2.1 Nilai Dasar

Universitas Warmadewa didirikan pada tanggal 17 Juli 1984 sesuai Surat Keputusan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali No. 05/Yas.Korps/VII/84 berkedudukan di Denpasar. Nama "Warmadewa" berasal dari dinasti raja-raja yang memerintah di Bali pada zaman Bali Kuna (sekitar abad VIII sampai dengan abad XIV). Nama ini dijadikan nama Universitas yang diselenggarakan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali untuk menghormati jasa-jasa pemerintahan dinasti Warmadewa, yang telah berhasil mengantarkan masyarakat Bali kepada masa kejayaannya dengan semangat persatuan dan kesatuan. "Spirit Sri Ksari Warmadewa" mengandung 7 nilai yang diberi nama *Sapta Bayu*, meliputi:

1. Berketuhanan Yang Maha Esa;
2. Mengembangkan Jiwa Kepemimpinan Asta Brata;
3. Mengabdikan kepada Almamater, Masyarakat, Bangsa dan Negara berdasarkan Pancasila;
4. Unggul dalam berkarya;
5. Menjunjung kejujuran, dan integritas diri dalam berpikir, berkata dan bertindak;
6. Menjaga dan menghormati keberagaman untuk memperkuat persatuan dan kesatuan;
7. Berwawasan Lingkungan berlandaskan Tri Hita Karana

Spirit ini menjadi pedoman bagi unsur pimpinan, sivitas akademika, dan tenaga kependidikan dalam pengelolaan Unwar. Spirit Sapta Bayu menjadi landasan dalam penyusunan Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi.

2.2 Visi, Misi, Tujuan dan Strategi

Visi PPs Unwar adalah "Menjadi Program Pascasarjana yang bermutu, berwawasan ekowisata, dan berdaya saing global tahun 2034".

Misi PPs Unwar sebagai berikut:

1. Melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yang bermutu dan berwawasan ekowisata
2. Menjalin Kerjasama Institusional
3. Menerapkan tata kelola berbasis *Good University Governance*

Tujuan penyelenggaraan pendidikan PPs-Unwar adalah untuk :

1. Menghasilkan lulusan magister (S-2)/doktor (S-3) yang berdaya saing
2. Menghasilkan kuantitas dan kualitas penelitian berwawasan ekowisata
3. Menghasilkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat berwawasan ekowisata
4. Menghasilkan kuantitas dan kualitas kerjasama
5. Menghasilkan kualitas layanan akademik dan non akademik
6. Meningkatkan kesejahteraan

Strategi PPs Unwar sebagai berikut:

1. Meningkatnya efektivitas pelaksanaan learning management system (LMS) berbasis information technology (IT) sesuai tuntutan industri 4.0 dalam era digital
2. Menguatnya sumber daya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PkM) untuk terlaksananya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang bermutu
3. Meningkatnya kapasitas dan kualifikasi sumber daya manusia (SDM) pendidikan untuk terlaksananya Tridharma yang bermutu
4. Menguatnya organisasi dan tata kelola untuk mempercepat terwujudnya good university governance (GUG);
5. Menguatnya sistem penjaminan mutu dengan menerapkan manajemen mutu terpadu berbasis IT;
6. Menguatnya kerjasama nasional dan internasional sebagai upaya untuk meningkatkan daya saing;
7. Menguatnya sarana dan prasarana pendidikan untuk mendukung penyelenggaraan pendidikan berkualitas.

2.3 Arah Pengembangan PPs 2011-2034

Landasan utama untuk mencapai visi, misi, tujuan, dan strategi adalah tata kelola yang efektif dan efisien (*Good University Governance*) yang diimplementasikan di Unwar, didasari oleh Spirit Sri Ksari Warmadewa dan nilai-nilai bersama yang dikembangkan di Warmadewa. Berdasarkan spirit dan nilai-nilai ini, maka arah pengembangan PPs Unwar sampai tahun 2034 ke depan sesuai dengan arah pengembangan Unwar sebagai berikut:



Gambar 2.1 Arah Pengembangan Unwar Tahun 2034

2.4 Tahapan Pencapaian (*Milestone*)

Mengacu kepada tahapan pencapaian (*Milestone*) Universitas Warmadewa dapat dijabarkan tahapan pencapaian PPs Unwar adalah sebagai berikut:

- 2011-2014 Menjadi PPs bermutu yang berwawasan ekowisata, dan kompetitif di BALI.
- 2015-2018 Menjadi PPs bermutu yang berwawasan ekowisata, dan kompetitif di INDONESIA TIMUR.
- 2019-2022 Menjadi PPs bermutu yang berwawasan ekowisata, dan kompetitif di INDONESIA.
- 2023-2026 Menjadi PPs bermutu yang berwawasan ekowisata, dan kompetitif di ASEAN.

-
- 2027-2030 Menjadi PPs bermutu yang berwawasan ekowisata, dan kompetitif di ASIA.
 - 2031-2034 Menjadi PPs bermutu yang berwawasan ekowisata, dan kompetitif di DUNIA.

BAB III

KONDISI UMUM PROGRAM PASCASARJANA UNIVERSITAS WARMADDEWA

3.1 Penjelasan Visi

Program Pascasarjana sebagai unit pengelola Pendidikan Tinggi di Universitas Warmadewa mempunyai cita-cita yang tertuang dalam Visi dan Misi PPs-Unwar. Visi PPs-Unwar mengacu pada Visi Universitas Warmadewa sebagai berikut “Menjadi Program Pascasarjana yang bermutu, berwawasan ekowisata, dan berdaya saing global tahun 2034”.

Terdapat 3 konsep kunci yang menjadi landasan Visi PPs-Unwar yaitu Bermutu, Berwawasan Ekowisata, dan Berdaya Saing Global. “**Bermutu**” artinya bahwa seluruh pelaksanaan kegiatan akademik dan non akademik sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan standar yang telah ditetapkan. Komponen mutu yang berkaitan dengan kegiatan akademik dan non akademik mencakup dimensi input, proses, *output*, dan *outcome*. Segi *input* memperhatikan kuantitas dan kualitas mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, dan tata kelola. Segi proses dilakukan dengan monev pembelajaran, implementasi sistem penjaminan mutu internal, dan layanan prima. Segi *output* mencakup IPK lulusan, lama studi, hilirisasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dan suasana akademik yang kondusif. Segi *outcome* memperhatikan masa tunggu lulusan, kesesuaian bidang kerja, kinerja lulusan, sitasi publikasi, dan inovasi hasil pengabdian.

“**Berwawasan Ekowisata**” maksudnya adalah pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yakni pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat harus mengandung kajian ekowisata. Ada lima prinsip dasar dalam ekowisata yaitu konservasi, partisipasi masyarakat, pendidikan, ekonomi, dan kepuasan pengunjung/wisatawan. Pendidikan berwawasan ekowisata sebagai landasan pengembangan pendidikan tercermin dalam kurikulum. Guna mendukung visi PPs Unwar masing-masing Prodi harus mencerminkan kurikulum berbasis ekowisata sesuai karakteristik yang dimiliki. Dengan demikian lulusan akan memiliki ciri khas baik di bidang keilmuan yang digeluti maupun

kompetensi di bidang ekowisata. Begitu pula pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat senantiasa berorientasi terhadap pengembangan wisata lingkungan yang memberdayakan ekonomi masyarakat lokal.

“**Berdaya saing global**” mengandung makna bahwa Program Pascasarjana Unwar dan lulusan mampu bersaing secara global. Hal ini akan tercermin dalam kerjasama pendidikan, *research* dan pengabdian kepada masyarakat dengan mitra luar negeri, karya ilmiah dosen dan mahasiswa terpublikasi dalam jurnal ilmiah internasional yang bereputasi, keberadaan mahasiswa dari berbagai negara, dan keberadaan alumni yang mampu menembus bursa kerja internasional.

3.2 Tata Pamong, Tata Kelola, dan Kerjasama

Landasan tata pamong Pascasarjana mengacu pada Statuta Unwar, Organisasi dan Tata Kerja OTK PPs Unwar, Peraturan Kepegawaian Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali, Panduan Akademik, Kebijakan SPMI, Manual SPMI, Formulir SPMI, Standar SPMI. Standar SPMI terdiri dari Standar Pendidikan, Standar Penelitian, Standar Pengabdian kepada Masyarakat, Standar Khusus (Standar Identitas, Standar Visi dan Misi, Standar Kesejahteraan, Standar Motto, Standar Sistem Informasi), Standar Operasional Prosedur (Akademik dan non akademik), Instruksi Kerja, disamping itu juga memperhatikan regulasi dari Kemdikbud Ristek. Pelaksanaan Tata Pamong PPs-Unwar adalah OTK PPs-Unwar, Pedoman Akademik, dan Standar SPMI.

Tahapan pelaksanaan tata pamong meliputi Sosialisasi kepada seluruh sivitas akademika dan tenaga kependidikan di PPs-Unwar. Pelaksanaan tata pamong di PPs-Unwar dipimpin oleh Direktur dibantu oleh Wakil Direktur, Unit Penjaminan Mutu, Program Studi, Gugus Kendali Mutu (GKM) Prodi sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Implementasi kebijakan yang bersifat strategis diputuskan dalam rapat pimpinan dan rapat BPPs, sehingga semua kebijakan yang dijalankan oleh Direktur mempunyai landasan yang kuat.

Dalam membangun sistem tata pamong, Direktur PPs-Unwar menggunakan prinsip-prinsip sebagai berikut.

- a. Kredibel (*credible*): segala pelaksanaan aturan, kebijakan, pedoman, dilaksanakan secara partisipatif, demokratis, serta dilakukan monitoring,

evaluasi, dan tindak lanjut yang menyangkut *reward* dan *punishment*, sehingga dapat diterima oleh semua sivitas akademika.

b. Transparan (*transparancy*): semua komponen sivitas akademika dan tenaga kependidikan diberikan akses yang seluas-luasnya untuk memperoleh informasi tentang pengelolaan PPs-Unwar, termasuk pemanfaatan keuangan.

c. Akuntabel (*akuntability*): pelaksanaan aturan berdasarkan standard pengawasan internal dan dapat dipertanggungjawabkan dengan mengimplemetasikan sistem penjaminan mutu.

d. Bertanggung jawab (*responsibility*): semua komponen pengelola dari jajaran pimpinan sampai staf, wajib mengetahui dan memahami tugas sesuai dengan OTK dan kebijakan yang diambil Direktur dalam tata pamong di PPs-Unwar.

e. Adil (*fairness*): melalui penerapan aturan, kebijakan, SOP, dilaksanakan berdasarkan azas kebenaran, tidak memihak, tidak otoriter. Pendistribusian tugas, kewajiban, insetif dilaksanakan secara konsisten.

3.2.1 Kepemimpinan

Kepemimpinan PPs-Unwar mengarahkan semua unsur mengikuti peraturan, nilai, norma, dan budaya organisasi yang telah ditetapkan melalui keputusan Yayasan, Rektor, Direktur untuk mewujudkan Visi PPs-Unwar. Kepemimpinan yang diterapkan meliputi:

- a. Kepemimpinan Operasional yaitu menggerakkan, mengarahkan, memotivasi, menggalang, dan mengendalikan kegiatan mulai dari perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan peningkatan baik akademik dan non akademik. Kepemimpinan Operasional ditunjukkan oleh kemampuan pemimpin menjabarkan visi misi PPs Unwar dalam rencana kegiatan anggaran (RKAT).
- b. Kepemimpinan Organisasi menyangkut pemahaman tata kerja antar unit organisasi di PPs Unwar. Pemimpin mampu menjalankan tugas dan fungsi sesuai dengan OTK PPs-Unwar, menjalin hubungan harmonis antar unit kerja baik secara vertikal maupun horizontal, pendelegasian tugas, wewenang, dan tanggung jawab.

- c. Kepemimpinan Publik yaitu Direktur membuka akses seluas-luasnya untuk meningkatkan jaringan kerjasama dengan instansi swasta dan pemerintah baik di tingkat regional, nasional dan internasional.

3.2.2 Sistem Pengelolaan

Sistem pengelolaan PPs-Unwar menggunakan prinsip manajemen sebagai berikut.

- a. Perencanaan (*planning*): pengelolaan PPs-Unwar mengacu kepada perencanaan pembangunan jangka panjang berpedoman pada RIP Unwar, jangka menengah tertuang dalam Renstra, dan jangka pendek (tahunan) dijabarkan dalam RKAT. Semua perencanaan Renstra dilakukan monitoring dan evaluasi melalui Laporan Akuntabilitas Institusi Swasta (LAKIS) yang dilaporkan setiap akhir tahun.
- b. Pengorganisasian (*organizing*): tata kelola dilaksanakan berdasarkan OTK yang ada di tingkat PPs-Unwar. OTK memuat tugas, fungsi dan tanggung jawab. Keputusan strategis diambil dalam rapat BPPS yang dilakukan setiap 3 bulan dan secara operasional diputuskan dalam rapat pimpinan yang dilaksanakan setiap 2 bulan, selanjutnya ditindaklanjuti oleh masing-masing unit kerja.
- c. Pengelolaan Staf (*staffing*): pengelolaan sumberdaya dosen dilakukan dengan menempatkan dosen di masing-masing Prodi sesuai dengan kualifikasi dan bidang ilmu. Penempatan tenaga kependidikan dilakukan sesuai dengan kebutuhan dan sewaktu-waktu bisa dipindahkan untuk penyegaran dan peningkatan kinerja. Demikian pula tentang jenjang karir sumberdaya manusia diberikan kesempatan yang seluas-luasnya sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku.
- d. Pengarahan (*leading*): dalam meningkatkan kinerja PPs-Unwar pimpinan berupaya untuk memberikan motivasi, mengarahkan, serta memberikan bimbingan kepada bawahan sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing.
- e. Pengawasan (*controlling*): pengelolaan PPs-Unwar di bawah Direktur dilakukan secara berjenjang mulai dari unsur pimpinan, prodi, dan tenaga kependidikan. Pimpinan Prodi melakukan pengawasan kepada bawahannya

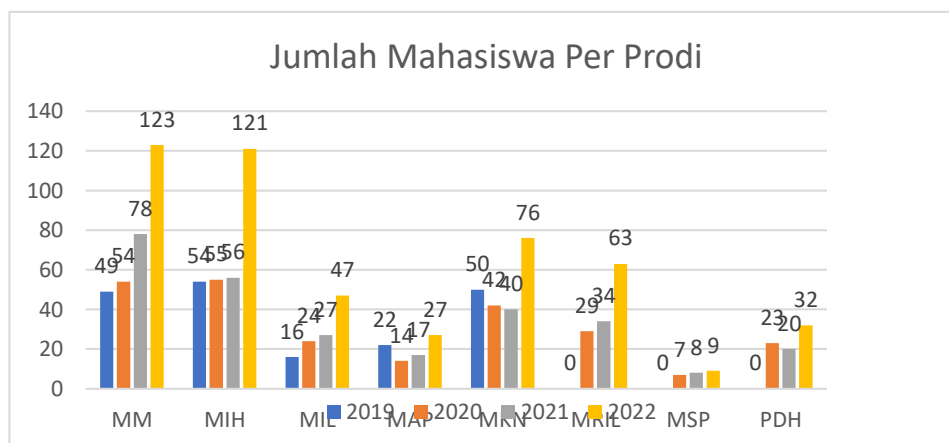
secara langsung. Penerapan pengawasan dilakukan dengan prinsip pengawasan melekat untuk menjamin efektifitas dan efisiensi sesuai dengan OTK PPs-Unwar.

3.2.3 Penjaminan Mutu

Pelaksanaan penjaminan mutu PPs-Unwar dilakukan dalam bidang akademik dan non akademik. Penjaminan mutu akademik PPs-Unwar dilakukan oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) PPs-Unwar berkoordinasi dengan Badan Penjaminan Mutu (BPM) Unwar. Di tingkat prodi pelaksanaan penjaminan mutu dilakukan oleh Gugus Kendali Mutu (GKM) berkoordinasi dengan UPM PPs-Unwar. Pelaksanaan penjaminan mutu non akademik dilaksanakan oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) yang berada dibawah koordinasi Universitas dengan membentuk tim audit. Evaluasi terhadap pelaksanaan standar dilakukan audit oleh BPM dan pengawasan keuangan, sarana prasarana dan SDM dilakukan oleh SPI.

3.3 Mahasiswa

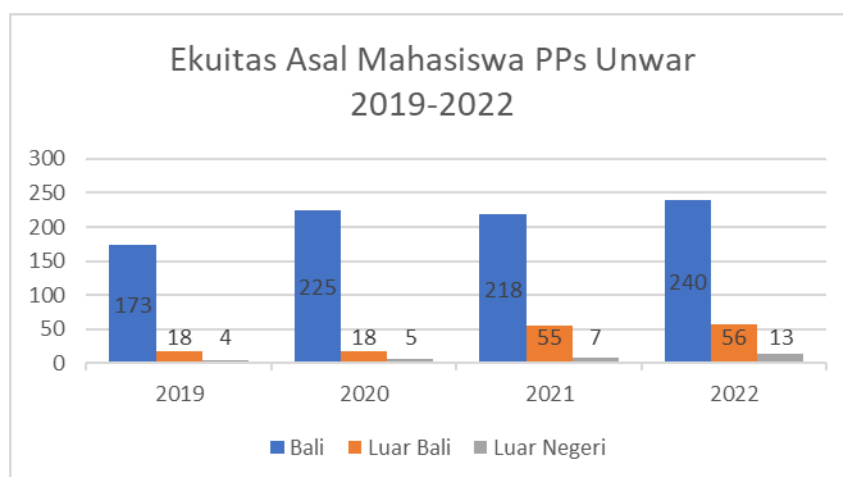
Penerimaan mahasiswa baru di PPs-Unwar dilakukan setiap tahun pada Bulan September. Perkembangan mahasiswa baru PPs-unwar sejak tahun 2019-2022 mengalami peningkatan seperti pada gambar 3.1. di bawah ini.



Gambar 3.1
Perkembangan Jumlah Mahasiswa Per Prodi
Pada Program Pascasarjana Unwar 2019-2022

Dari segi equitas asal mahasiswa PPs-Unwar menunjukkan sebaran yang semakin luas. Hal ini ditunjukkan oleh mahasiswa PPs-Unwar yang berasal dari

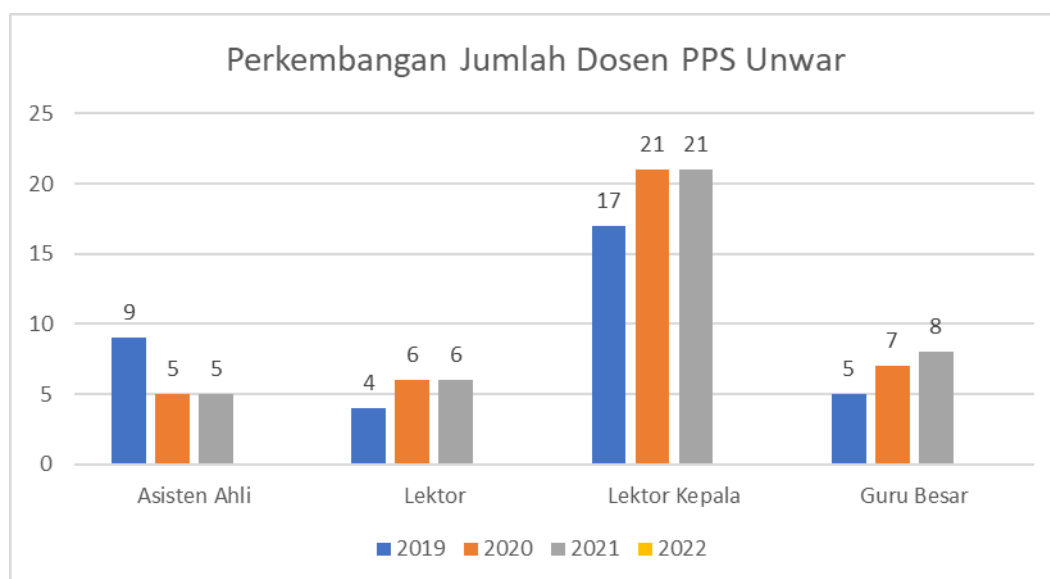
berbagai daerah di Indonesia dan mancanegara. Perkembangan ekuitas asal Mahasiswa PPs-Unwar adalah seperti gambar 3.2.



Gambar 3.2
Jumlah Ekuitas Asal Mahasiswa Program Pascasarjana Unwar

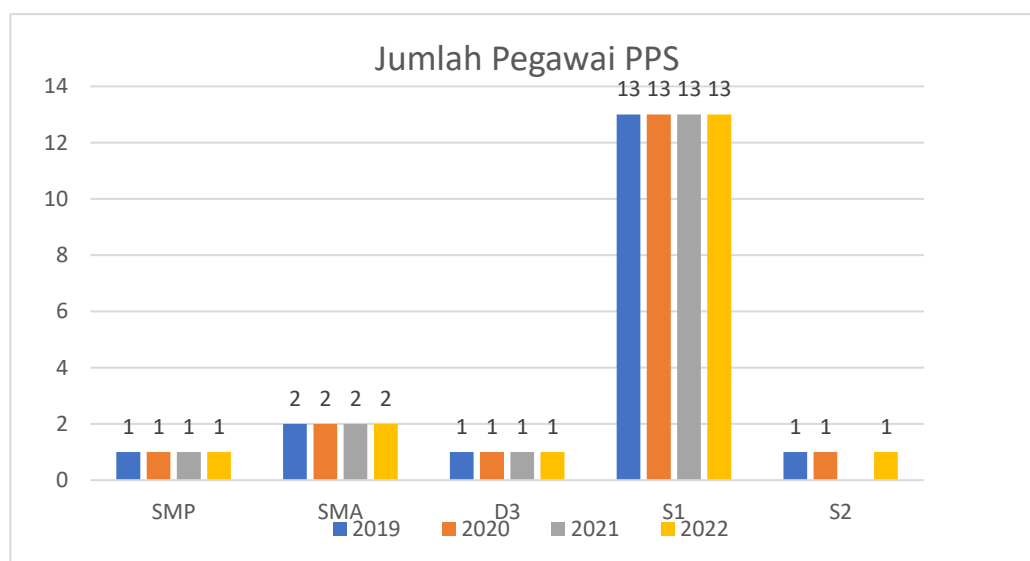
3.4 Sumber Daya Manusia

Sumberdaya manusia (SDM) PPs-Unwar terdiri atas Dosen dan Tenaga kependidikan, yaitu 39 orang dosen dan 14 Tenaga kependidikan. Jumlah dosen mengalami peningkatan sesuai dengan kebutuhan program studi. Peningkatan ini menyesuaikan dengan perkembangan jumlah mahasiswa pada masing-masing program studi. Seperti dapat dilihat pada gambar 3.3



Gambar 3.3
Perkembangan Jumlah Dosen Berdasarkan Jabatan Akademik
Pada Program Pascasarjana Unwar 2019-2022

Dalam mendukung pelayanan akademik dan non akademik PPs-Unwar memiliki tenaga kependidikan (pegawai) seperti pada gambar 3.4.



Gambar 3.4
Perkembangan Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Pada Program Pascasarjana Unwar 2019-2022

Untuk meningkatkan kinerja bagi tenaga kependidikan, PPs-Unwar mendorong peningkatan karir melalui: (1) pemberian ijin studi lanjut; (2) kenaikan pangkat dan golongan secara regular setiap 4 tahun; (3) promosi bagi karyawan berprestasi; (4) memberi kesempatan mengikuti pendidikan dan pelatihan keterampilan; dan (5) melakukan rotasi/mutasi untuk penyegaran dan pembelajaran.

3.5 Keuangan, Sarana, dan Prasarana

Pembiayaan PPs-Unwar sebagian besar berasal dari pembayaran mahasiswa. Pengelolaan dana PPs-Unwar mengacu pada sistem pengelolaan keuangan berdasarkan peraturan pengelolaan keuangan yang ditetapkan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali sesuai dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor: 19/Yas.Korps/II/2015, dan disempurnakan lagi dengan Surat Keputusan Yayasan No: 50/Yas.Korps/IV/2017, pedoman tata kelola keuangan berbasis kinerja Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali dan Standar Operasional Prosedur tata kelola keuangan Unwar. Jumlah dana yang dikelola PPs-Unwar

selama tahun 2019-2022 menunjukkan peningkatan secara signifikan dengan rata-rata kenaikan sebesar 11,85.

Pada Tahun 2019 jumlah dana pada RKA sejumlah Rp 5,333,896,000.00. Tahun 2020 sejumlah Rp. 4,870,000,000.00, tahun 2021 sejumlah Rp. 6,119,190,000.00 dan tahun 2022 sejumlah Rp 6,500,520,000.00. Serapan anggaran RKA PPs Unwar dari tahun 2019 sampai tahun 2022 terserap sepenuhnya yakni sebesar 100% seperti pada table 3.5 berikut ini.

Tabel 3.5
Perkembangan RKAT dan Serapannya 2019-2022

No	Tahun	Prediksi Pendapatan	Jumlah RKA	Kenaikan (%)	Serapan	%
1	2019	5,333,896,000.00	5,333,896,000.00	24,23	5,333,896,000.00	100
2	2020	12,174,000,000.00	4,870,000,000.00	(8,70)	4,870,000,000.00	100
3	2021	14,609,100,000.00	6,119,190,000.00	25,65	6,119,190,000.00	100
4	2022	15,671,900,000.00	6,500,520,000.00	6,23	6,500,520,000.00	100

Sarana dan prasarana PPs-Unwar secara umum sudah memadai. Sarana merupakan fasilitas dan peralatan yang langsung dipergunakan dalam proses perkuliahan meliputi: ruang kuliah, laboratorium, LCD, *Air Condition* (AC), *Acces Point* (*Hot spot*), Laptop, *Bandwidth* (Mbps), *white board*, spidol, *pointer*, meja dan kursi kuliah, *speacker mic*. Prasarana merupakan fasilitas penunjang dalam kegiatan tri dharma meliputi: tempat ibadah, gedung sekretariat, toilet, tempat parkir, kantin, klinik, ruang baca, perpustakaan, ruang sidang. Adapun sarana dan prasarana yang terdapat di PPs-Unwar adalah seperti table 3.6 dan 3.7 berikut ini:

Tabel 3.6
Sarana dan Prasarana yang dimiliki PPs-Unwar

No	Nama Prasarana	Peruntukan	Keterangan
1	GEDUNG H	Pascasarjana	ber lantai 4
2	Parkir	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	Lantai 1
3	Ruang Sekretariat	R. Direktur, R. Sekretaris, R. UPM, R. Ka. Prodi & Sek. Prodi, R. Rapat, Pantry, Toilet, Ruang Tamu, Gazebo	Lantai 2
4	Ruang Kuliah	R. Kuliah Prodi PPs-Unwar, R. Laboratorium MKN, R. Ka. Lab. MKN, R. Sholat, R. Dosen	Lantai 3

5	Ruang Kuliah	R. Kuliah Prodi PPs-Unwar, R. Referensi, R. Dosen	Lantai 4
---	--------------	---	----------

Tabel 3.7

Sarana Sistem Informasi PPs-Unwar tahun 2019-2022

No	Nama Sarana	2019	2020	2021	2022
1	Bendwidth (Mbps)	190	500	600	750
2	Access Point (Hot Spot) (Mbps)	104	60	60	60
3	kbps per pengguna (Mbps)	16.08	60	60	60
4	Pengunjung Berita	9.276	9.748	10.352	10.352

Pengelolaan PPs-Unwar menggunakan Sistem Informasi Manajemen Terpadu (SIM-T) dengan Hardware: HP Proliant DL 380 G7, Intel R Xeon RX5690 (3.46 GHz/6 core/12 MB/130W, DDR3-1333, HT, turbo1/1/1/1/2 Processor 16 GB (4x4GB) PC3-10600R (DDR-1333) Registered DIMMs 2 TB Sata Hard Drive wiyh Smart Array, dengan Software: OS, Window Server 2008 R2, Web Server: Apache 2.0, Database Server: Mysql 5.6.21, Aplication Sever:PHP 5.6.3 yang terdiri dari: (1) Sistem Informasi Manajemen Akademik (SIMAK), (2) Sistem Informasi Manajemen Kemahasiswaan (SIMSISWA) (3) Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG), (4) Sistem Informasi Manajemen Keuangan (SIMKEU), (5) Sistem Informasi Manajemen Sarana dan Prasarana (SIMSARANA), (6) Sistem Informasi Akreditasi Perguruan Tinggi (SIAPTI), (7) Sistem Informasi Berkas (SIMBERKAS), (8) Sistem Informasi Surat (SIMSURAT), (9) Sistem Informasi Kegiatan (SIMKEGIATAN), 10 Sistem Informasi Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (SILIMAS). Dengan tata kelola menggunakan teknologi informasi ini semua akses data akan lebih mudah dan kualitas layanan terhadap mahasiswa juga semakin baik, cepat, transparansi dan akuntabel.

Khusus Perpustakaan Unwar menggunakan sistem informasi otomasi berbasis:

(a) *SLIMS* atau Senayan Library Management System Versi 8 (SLIMS 8).

Berbagai kemudahan bagi pemustaka antara lain dapat mengakses informasi koleksi perpustakaan dari mana saja dan kapan saja, mempermudah akses

informasi dari berbagai pendekatan misalnya dari judul, kata kunci judul, pengarang, kata kunci pengarang dsb.

(b) *OPAC* (Online Public Access Catalogue)

Merupakan system katalog yang dapat dipakai pengguna untuk mengakses secara mandiri ketersediaan koleksi.

(c) *VISITOR*

Merupakan system pelayanan kunjungan yang berbasis elektronik dimana pengunjung hanya memasukkan ID anggota saat masuk perpustakaan.

(d) *E-REPOSITORY*

Merupakan tempat menyimpan dan mengelola dokumen dalam bentuk digital dan bisa diakses secara *on-line*

(e) *E-JOURNAL*

Merupakan layanan jurnal online yang bisa diakses dari mana saja dan kapan saja

(f) *E-BOOK*

Tampilan Layanan koleksi buku digital Perpustakaan Universitas Warmadewa yang bisa diakses dari mana saja dan kapan saja.

3.6 Pendidikan

Dengan terbitnya Peraturan Presiden No 8 tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI), untuk menyetarakan lulusan perguruan tinggi di dalam negeri dengan Negara lain, maka semua perguruan tinggi harus menyesuaikan kurikulumnya untuk dapat disetarakan dengan peraturan tersebut. Semua prodi di PPs-Unwar sudah mempunyai dokumen kurikulum yang sesuai dengan KKNI, yang dinamai Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT). KPT ini juga telah diatur dalam Standar Pendidikan pada Permenristekdikti No 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi yang merupakan standar minimal yang harus dicapai.

Pada kurikulum ini hasil proses pembelajaran berbasis Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) yang terangkum dalam Profil Lulusan. Kurikulum ini secara serentak diberlakukan kepada mahasiswa mulai angkatan 2017, sehingga sudah berjalan 6 semester. Dengan pemberlakuan kurikulum ini memberikan tantangan tersendiri khususnya kepada dosen untuk berinovasi dalam

metode pembelajaran agar capaian pembelajaran mata kuliah yang diampu menunjang CPL, sehingga memberikan kontribusi terhadap Profil Lulusan program studi. Tantangan yang paling besar dalam penerapan kurikulum ini adalah jumlah mahasiswa dalam 1 kelas melebihi 30 orang, terutama di Prodi Magister Manajemen, Magister Ilmu Hukum dan Magister Kenotariatan, sehingga diperlukan kemampuan dosen untuk mengelola kelas agar pembelajaran berjalan secara interaktif (dua arah). Pada implementasi kurikulum dirancang dengan 16 kali pertemuan termasuk Ujian Tengah Semester (UTS) dan Ujian Akhir Semester (UAS). Proses pembelajaran didukung sistem *Distance Learning (e-learning)* yang dilakukan secara daring dan luring (*Hybrid*). Monitoring proses pembelajaran dilakukan setiap semester.

Suasana akademik PPs-Unwar dilakukan dengan kegiatan akademik seperti: seminar ilmiah berskala nasional dan internasional, kuliah umum, bedah buku, *workshop*, dan kuliah tamu yang dilaksanakan dengan mengusung nilai-nilai kebebasan akademik, kebebasan mimbar akademik, dan otonomi keilmuan untuk membangun dan memupuk budaya akademik yang berintegritas.

3.7 Penelitian

Kegiatan penelitian dan hilirisasinya mengacu kepada pedoman Kemenristekdikti. Perkembangan penelitian tahun 2019-2022 telah menunjukkan adanya peningkatan kinerja penelitian di PPs-Unwar. Hal ini tampak dari segi jumlah dan biaya penelitian secara keseluruhan sesuai dengan Table 3.8 dan 3.9. Walaupun telah terjadi peningkatan sangat perlu diupayakan kepada seluruh dosen untuk lebih meningkatkan kualitas hasil penelitian. Dilihat dari jumlah dosen pada tahun 2019 dosen yang melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 30 orang dari total jumlah dosen 39 orang atau sebesar 76,92%. Pada tahun 2020 dosen yang melaksanakan kegiatan penelitian sebanyak 166 orang dari total jumlah dosen 67 orang atau sebesar 247,8%. Pada tahun 2021 dosen yang melaksanakan penelitian sebanyak 182 orang dari total jumlah dosen 67 orang atau sebesar 271,6%. Pada tahun 2022 dosen yang melaksanakan penelitian sebanyak 201 orang dari jumlah total dosen 118 orang atau sebesar 170,34%.

Tabel 3.8
Jumlah Dosen Peneliti

No	Tahun	Jumlah Dosen	Jumlah Topik Penelitian	Jumlah Peneliti	Prosentase %
1	2019	39	13	30	76.92
2	2020	67	83	166	247.8
3	2021	67	91	182	271.6
4	2022	118	101	201	170.34

Sumberdaya keuangan di PPs-Unwar untuk mendukung kegiatan penelitian dialokasikan melalui RKAT, sedangkan di tingkat Universitas melalui Lemlit dan Warmadewa *Research Center* (WARC). Sumberdaya keuangan lain yang tersedia diantaranya Pemda Provinsi maupun Kabupaten Kota, Menristekbrin, serta perguruan tinggi lain melalui *joint riset*. Mekanisme kontrol ketercapaian dilakukan melalui moneyview setiap penelitian yang telah dilakukan oleh UPM melalui tim moneyview yang dikoordinir oleh LEMLIT Universitas Warmadewa. Hasil penelitian dosen pada akhir penelitian, harus didokumentasi di perpustakaan serta diwajibkan untuk dilakukan didesiminasi dalam berbagai forum ilmiah, baik lokal, nasional maupun internasional. *Outcome* hasil penelitian selanjutnya dapat dijadikan buku ajar / bahan ajar yang ber-ISSN serta HaKI, publikasi pada prosiding, dan jurnal ilmiah baik lokal, nasional maupun internasional bereputasi serta *book chapter*. Untuk mendukung kinerja penelitian, Rektor Unwar memberikan *reward* bagi artikel jurnal yang berhasil dimuat pada jurnal internasional bereputasi, dan *reward* juga diberikan oleh Direktur PPs-Unwar. Jumlah dana penelitian dosen dari tahun 2019-2022 dapat dilihat pada Tabel 3.9 dan *outcome* penelitian dosen selama tahun 2019-2022 dapat dilihat pada Tabel 3.10

Tabel 3.9
Jumlah Dana Penelitian Dosen Tetap Berdasarkan Sumber Pembiayaan
(2019-2022)

No	Sumber Pembiayaan	Jumlah Dana Penelitian				Total
		2019	2020	2021	2022	
1	Pembiayaan sendiri oleh peneliti dan Universitas	255.000.000	200.000.000	264.000.000	142.550.000	861.550.000
2	Kemenristek DIKTI	127.000.000	834.000.000	450.000.000	415.831.000	1.826.831.000
3	Diluar Kemenristek DIKTI	-	-	555.000.000	60.000.000	615.000.000
4	Institusi luar negeri	-	75.000.000	250.000.000	350.000.000	675.000.000
5	Swasta	-	-	-	30.000.000	30.000.000
TOTAL		382.000.000	1.109.000.000	1.519.000.000	2.281.331.000	4.008.381.000
Jumlah Dosen Peneliti (orang)		32	166	182	201	581

Tabel 3.10
Outcome Penelitian (2019-2022)

No	Jenis Outcome	Jumlah				Total
		2019	2020	2021	2022	
1	Journal Internasional	3	32	44	46	125
2	Journal Nasional Terakreditasi	25	48	50	56	179
3	Journal Nasional (ber-ISSN)	30	40	42	130	242
4	Haki	8	10	16	24	58
5	Buku/ Book Chapter	7	10	15	27	59

Outcome penelitian khususnya publikasi sampai tahun 2022 sebanyak 446 publikasi terdiri atas 125 internasinonal dan 421 nasional. Outcome dalam bentuk Haki dan Buku/ Book Chapter berjumlah 117 (58 Haki dan 59 Buku). Untuk mendukung publikasi ini secara internal telah disediakan 12 OJS (*Open Journal System*) yang dikelola oleh PPs-Unwar dan Program Studi.

3.8 Pengabdian Kepada Masyarakat

PPs-Unwar memiliki strategi pencapaian standar yang tertuang dalam Renstra dan Renop serta teralokasi pada RKAT yang sudah ditetapkan oleh perguruan tinggi Universitas Warmadewa terkait kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan. Proposal yang diajukan dari masing-masing Prodi dan PPs-Unwar harus mendapat persetujuan dari Lembaga Pengabdian Masyarakat (LPM) Universitas Warmadewa. Penganggaran pengabdian kepada masyarakat tertuang dalam RKAT PPs-Unwar serta Universitas Warmadewa dan dari sumber lainnya yang tidak mengikat.

PPs-Unwar mengalokasikan Sumber daya manusia dan keuangan serta sarana dan prasarana untuk melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM), sedangkan mekanisme kontrol pencapaiannya adalah dengan pengawasan yang dilaksanakan melalui monev oleh UPM. Kegiatan PKM pada PPs-Unwar dapat dilihat pada tabel 8.1

Tabel 3.11
Kegiatan PkM Dosen dan Sumber Pembiayaan 2019 – 2022

No	Sumber Pembiayaan Kegiatan PkM	Jumlah Kegiatan PkM (Jutaan Rp)				Jumlah
		2019	2020	2021	2022	
1	Pembiayaan mandiri oleh dosen dan dana internal Universitas	141.000.000	181.500.000	162.000.000	555.000.000	1.039.500.000
2	Kemenristek DIKTI	46.000.000	138.000.000	669.000.000	100.000.000	953.000.000
3	Institusi pemerintah diluar Kemenristek DIKTI	-	250.000.000	200.000.000	100.000.000	550.000.000
4	Institusi luar negeri	-	150.000.000	280.000.000	210.000.000	640.000.000
5	Swasta	-	-	-	-	
TOTAL		187.000.000	719.500.000	1.311.000.000	965.000.000	3.182.500.000

3.9 Luaran dan Capaian Tri Dharma

Kinerja luaran dharma pendidikan PPs-Unwar diukur berdasarkan IPK lulusan yang diperoleh dari transkrip nilai selama menjadi mahasiswa. Berdasarkan hasil pemantauan lulusan PPs-Unwar tahun 2022 rata-rata IPK adalah 3,75 dengan predikat sangat memuaskan. Dari keseluruhan lulusan tahun 2022 sebanyak 85% mahasiswa dapat menyelesaikan masa studi 3 semester atau 18 bulan dan lulus tepat waktu (4 semester) sebanyak 82,6%. Hal ini menunjukkan proses pembelajaran di PPs-Unwar telah berjalan dengan sangat baik didukung suasana akademik yang kondusif.

Prestasi mahasiswa bidang akademik pada tahun 2022 menunjukkan kualitas dan kuantitas yang relative tinggi. Hal ini dapat dilihat dari Raihan prestasi mahasiswa ditingkat nasional sebanyak 14 dan internasional sebanyak 9. Lulusan PPs-Unwar memiliki daya saing yang tinggi karena alumni atau lulusan sangat dibutuhkan oleh stakeholders diberbagai kedinasan maupun instansi baik negeri maupun swasta. Hal ini ditunjukkan oleh masa tunggu lulusan dalam memperoleh pekerjaan kurang dari 6 bulan.

Kinerja lulusan PPs-Unwar diberbagai bidang sesuai dengan Prodi yang dimiliki yakni Magister Manajemen, Magister Ilmu Hukum, Magister Ilmu Linguistik, Magister Administrasi Publik, dan Magister Kenotariatan telah menunjukkan prestasi kerja yang sangat signifikan. Prestasi lulusan di bidang kerja masing-masing lulusan telah sesuai dengan latar belakang keilmuan masing-masing Prodi. PPs-Unwar memiliki persatuan alumni berdasarkan SK Direktur No. 112/UW-PPs/PD-10/II/2017 tentang alumni IKADEWA. Alumni PPs-Unwar secara rutin melakukan pertemuan dan memberikan masukan dengan menggunakan metode tracer study untuk perbaikan PPs-Unwar secara berkelanjutan.

Implementasi sistem penjaminan mutu luaran capaian Tri Dharma di PPs-Unwar sesuai dengan standar yang ditetapkan perguruan tinggi. Luaran capaian tri dharma mengikuti siklus penetapan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian, dan perbaikan berkelanjutan (PPEPP). Sistem Penjaminan Mutu telah dilaksanakan secara rutin dan berkala baik bersifat semesteran maupun tahunan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

MONEV mutu luaran dan capaian tri dharma di koordinasikan oleh UPM dengan dibantu Gugus Kendali Mutu Program Studi (GKM PS) sesuai dengan SK Direktur. Hasil MONEV tentang luaran dan capaian tridharma dilaporkan dalam Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) secara berkala dan hasilnya ditindaklanjuti melalui perencanaan pengembangan PPs-Unwar untuk mewujudkan *Quality Continues Improvement (QCI)*.

BAB IV

ISU STRATEGIS

Perguruan Tinggi melaksanakan fungsi dan peran sebagai wadah pembelajaran mahasiswa dan masyarakat serta wadah pendidikan calon pemimpin bangsa. Perguruan Tinggi juga mempunyai fungsi sebagai pusat pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, pusat kajian kebijakan dan merupakan kekuatan moral untuk mencari dan menemukan kebenaran serta sebagai pusat pengembangan peradaban bangsa. Fungsi dan peran Perguruan Tinggi dilaksanakan melalui kegiatan Tridharma yang ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Perguruan Tinggi. Transformasi perguruan tinggi pada era kompetisi global sekarang ini sudah menjadi keharusan. Memasuki milenium ketiga, tampaknya pilihan telah ditentukan. Kita tidak dapat mewujudkan keunggulan di segala bidang, di semua tempat, dan pada waktu yang bersamaan. Karena itu, strategi pengembangan pendidikan tinggi diarahkan pada pemberian peluang kepada perguruan tinggi yang mempunyai potensi dan kapasitas untuk mengembangkan dirinya meraih keunggulan kompetitif yaitu keunggulan di bidang akademik atau yang sering kita sebut sebagai *academic excellence*. Peranan perguruan tinggi dalam mempersiapkan daya saing bangsa mengarungi era persaingan global sudah sangat *urgen*. Perguruan tinggi memerlukan otonomi dan independensi untuk dapat memulihkan perannya keluar dari menara gading dan terlibat secara langsung sebagai *agent of change* dalam masyarakat.

PPs-Unwar selalu berusaha untuk menyesuaikan diri dengan perkembangan jaman agar tetap bisa eksis, tumbuh dan berkembang. Untuk bisa melanjutkan fungsi dan perannya serta mencapai visinya, maka ada beberapa isu strategis yang perlu diperhatikan seperti:

4.1 Era Digital

Ada lima elemen penting yang harus menjadi perhatian dan akan dilaksanakan untuk mendorong pertumbuhan ekonomi dan daya saing bangsa di era Revolusi Industri 4.0, yaitu:

1. Sistem pembelajaran yang lebih inovatif di perguruan tinggi seperti penyesuaian kurikulum pembelajaran, dan meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam hal data *Information Technology (IT)*, *Operational Technology (OT)*, *Internet of Things (IoT)*, dan *Big Data Analytic*, mengintegrasikan objek fisik, digital, dan manusia untuk menghasilkan lulusan perguruan tinggi yang kompetitif dan terampil terutama dalam aspek *data literacy, technological literacy and human literacy*.
2. Rekonstruksi kebijakan kelembagaan pendidikan tinggi yang adaptif dan responsif terhadap revolusi industri 4.0 dalam mengembangkan transdisiplin ilmu dan program studi yang dibutuhkan. Selain itu, mulai diupayakannya program *Cyber University*, seperti sistem perkuliahan *distance learning*, sehingga mengurangi intensitas pertemuan dosen dengan mahasiswa. *Cyber University* ini nantinya diharapkan menjadi solusi bagi anak bangsa di pelosok daerah untuk menjangkau pendidikan tinggi yang berkualitas.
3. Sumber daya manusia khususnya dosen dan peneliti serta perekayasa yang *responsive*, adaptif dan handal untuk menghadapi revolusi industri 4.0.
4. Sarana dan prasarana serta pembangunan infrastruktur pendidikan, riset, dan inovasi juga perlu dilakukan untuk menopang kualitas pendidikan, riset, dan inovasi.
5. Riset dan pengembangan yang mendukung Revolusi Industri 4.0 dan ekosistem riset serta pengembangan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas riset.

4.2 Tata Kelola Perguruan Tinggi yang Baik (*Good University Governance*)

Good University Governance bertujuan untuk mewujudkan Perguruan Tinggi yang akuntabel. Prinsip *Good University Governance* meliputi: Transparansi, Akuntabilitas (kepada *stakeholders*), *Responsibility* (tanggung-jawab), Independensi (dalam pengambilan keputusan), *Fairness* (adil), Penjaminan mutu, relevansi, Efektifitas, efisiensi, dan Nirlaba. Dalam implementasinya, prinsip-prinsip atau karakteristik dasar dari *good governance* masih relevan untuk diterapkan dalam konsep *good university governance*. Dalam penyelenggaraannya, sebuah institusi perguruan tinggi harus memenuhi prinsip-prinsip partisipasi, orientasi pada konsensus, akuntabilitas, transparansi, responsif,

efektif dan efisien, ekuiti (persamaan derajat) dan inklusifitas, serta penegakan/supremasi hukum. Prinsip-prinsip manajerial tersebut diterapkan untuk mendukung fungsi-fungsi dan tujuan dasar pendidikan tinggi.

4.3 Standarisasi Pendidikan Tinggi

Permenristekdikti No. 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi pada intinya mengatur kriteria minimal pembelajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, menjamin pemenuhan Standar Pendidikan Tinggi secara sistemik dan berkelanjutan sehingga tumbuh dan berkembang budaya mutu.

Permenristekdikti No. 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi yang merupakan kegiatan sistemik untuk meningkatkan mutu Pendidikan tinggi secara berencana dan berkelanjutan. Berkaitan dengan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal (SPME) yaitu akreditasi program studi dan akreditasi Perguruan Tinggi.

Dalam mempersiapkan akreditasi PPs-Unwar berupaya untuk memperbaiki berbagai kelemahan yang sering dijumpai diantaranya mencakup 3 hal, yakni: (1) kelemahan dalam penyediaan data/dokumen pendukung, (2) kelemahan dalam monitoring dan evaluasi (monev), dan (3) kelemahan dalam sektor audit mutu. Ke depan PPs-Unwar berkomitmen untuk mengintensifkan pelaksanaan SIM-T agar aksesibilitas informasi/data menjadi lebih berkualitas, yaitu lebih mudah dan lebih cepat diakses dengan sajian yang tepat. Dengan strategi seperti ini, tujuannya adalah memastikan semua dokumen standar akreditasi dapat tersedia. Kelemahan di bidang monev dan audit akan diatasi dengan merevitalisasi Badan Penjaminan Mutu (BPM), Unit Penjaminan Mutu PPs (UPM-PPs), serta Gugus Penjaminan Mutu/Gugus Kendali Mutu (GPM/GKM) di tingkat Prodi.

4.4 Akreditasi

Akreditasi merupakan Sistem Penjaminan Mutu Eksternal sebagai bagian dari Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi. Akreditasi merupakan tolok ukur paling penting terhadap keberhasilan suatu institusi pendidikan tinggi. Pencapaian akreditasi bagi perguruan tinggi merupakan hal yang amat penting

karena akreditasi berarti pengakuan, prestasi, dan sekaligus pencitraan, sehingga dibutuhkan upaya terstruktur, sistematis, dan berkelanjutan untuk pencapaian setinggi-tingginya. Akreditasi Program Studi di PPs Unwar yang berjumlah delapan PS adalah sebagai berikut ini. Dua PS yaitu MIL dan MKN meraih predikat Unggul, satu PS MIH dengan akreditasi Baik Sekali, dan dua PS (MAP & MM) meraih predikat B. Tiga PS yaitu MRIL, MSP dan PS PDH merupakan PS baru dengan raihan Akreditasi Baik.

BAB V

IDENTIFIKASI DAN ANALISIS SWOT

5.1 Identifikasi

Dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi PPs-Unwar perlu dilakukan identifikasi terhadap faktor-faktor internal dan eksternal yang dimiliki oleh PPs-Unwar. Faktor internal berupa Kekuatan (*Strengths*) dan Kelemahan (*Weakness*), dan faktor eksternal berupa Peluang (*Opportunities*) dan Ancaman (*Threats*). Faktor-faktor tersebut selanjutnya dilakukan analisis secara SWOT sebagai berikut.

5.2 Analisis SWOT

Analisis SWOT dilakukan melalui analisis factor internal (AFI) yang meliputi kekuatan dan kelemahan, serta analisis factor external (AFE) yang terdiri atas peluang dan tantangan. Tujuan analisis SWOT adalah untuk mengetahui kondisi PPs-Unwar sebagai refleksi dan reaksi terhadap dinamika yang terjadi. Selain itu juga bertujuan untuk merespon berbagai isu kritis mengenai lingkungan yang berpengaruh terhadap eksistensi PPs-Unwar.

Analisis lingkungan internal menggunakan matrik IFE (*Internals Factors Evaluatioan*) dan analisis lingkungan eksternal menggunakan matrik EFE (*Eksternal Factors Evaluation*). Integrasi matrik IFE dengan matrik EFE menghasilkan matrik SWOT yang digunakan sebagai dasar analisis. Analisis SWOT dipahami sebagai pengujian terhadap kekuatan dan kelemahan internal serta peluang dan ancaman lingkungan eksternal. Analisis SWOT merupakan salah satu metode untuk menggambarkan kondisi dan mengevaluasi permasalahan PPs-Unwar berdasarkan faktor internal dan eksternal. SWOT adalah perangkat yang didisain dan digunakan sebagai langkah awal dalam proses perencanaan strategis. Metode ini merupakan cara membuat strategi untuk mencapai tujuan organisasi dan membantu perencanaan mengenai hal-hal yang perlu dikembangkan. Hasil analisis SWOT dipakai sebagai salah satu acuan dalam menentukan alternatif dan pemilihan strategi untuk program pengembangan PPs-Unwar di masa mendatang.

5.2.1 Analisis Faktor Internal

Analisis Faktor Internal dilakukan melalui identifikasi dan diagnose terhadap faktor-faktor lingkungan internal yang berpengaruh terhadap kinerja PPs-Unwar sehingga diketahui faktor kinerja internal kunci (*Internal Key Performance Indicators: KPI*). Identifikasi, diagnose dan analisis menghasilkan matriks *Internal Faktor Evaluation* (IFE) yang secara skematis ditampilkan dalam (Lampiran 1).

Berdasarkan matriks IFE, dapat diketahui bahwa PPs-Unwar memiliki 4 indikator kunci kinerja organisasi (***key performance indicators, KPI***) yang merupakan kekuatan (***strengths***) dan 5 indikator kunci yang merupakan kelemahan (***weaknesses***). Penilaian pimpinan terhadap kekuatan dan kelemahan indikator kunci menghasilkan nilai tertimbang sebesar 3,25. Nilai ini berada di atas *cut-off* 3,05 (Fred David, 2011) sehingga dapat disimpulkan bahwa PPs-Unwar saat ini memiliki kekuatan.

a. Kekuatan (*Strengths*)

1. Mempunyai PS yang tidak dimiliki oleh PPs lain di LLDIKTI VIII
2. Reputasi lulusan yang berkualitas
3. Reputasi kinerja PPs yang sangat baik
4. Target penyelesaian studi tepat waktu

b. Kelemahan (*Weakness*)

1. Implementasi kerjasama internasional masih terbatas
2. Sumber dana penelitian dan PKM dari luar negeri terbatas
3. Substansi rubrik penilaian pembelajaran masih lemah
4. Publikasi karya mahasiswa di media masa International masih terbatas
5. Prestasi akademik internasional masih kurang

5.2.2 Analisis Faktor Eksternal

Analisis Faktor Eksternal dilakukan melalui identifikasi dan diagnose terhadap faktor-faktor lingkungan eksternal yang berpengaruh terhadap kinerja PPs-Unwar sehingga diketahui faktor kinerja eksternal kunci (*External Key Performance Indicators: KPI*). Identifikasi, diagnose dan analisis menghasilkan matriks *Eksternal Faktor Evaluation* (EFE) yang secara skematis ditampilkan dalam (Lampiran 2).

Dari matriks EFE dapat diketahui bahwa PPs-Unwar memiliki 3 (tiga) indikator kunci kinerja organisasi (*key performance indicators, KPI*) yang merupakan peluang (*opportunities*) dan 5 (lima) indikator kunci yang merupakan ancaman (*threatments*). Penilaian pimpinan terhadap peluang dan kelemahan indikator kunci menghasilkan nilai tertimbang sebesar 3,25. Nilai ini berada di atas *cut-off* 3,05 (Fred David, 2011) sehingga dapat disimpulkan bahwa Unwar saat ini memiliki peluang.

Dari matriks IFE didapat nilai tertimbang *Internal KPI* sebesar **3,25** yang mengindikasikan bahwa Unwar memiliki kekuatan, sedangkan dari matriks EFE, didapat nilai tertimbang *External KPI* sebesar **3,05** yang menunjukkan bahwa saat ini PPs-Unwar memiliki peluang.

a. Peluang (*Opportunities*)

1. Merupakan PS favorit
2. Kerjasama dengan organisasi profesi dan pemerintah terjalin sangat baik
3. Kualifikasi tenaga pengajar yang profesional dan memiliki kualifikasi akademik sesuai standar

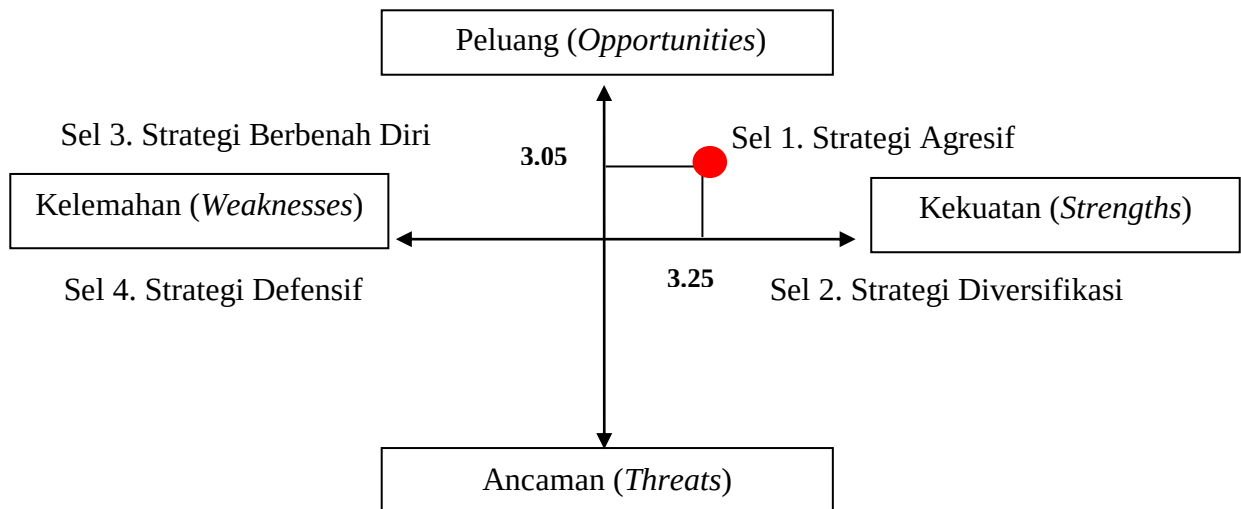
b. Ancaman (*Threats*)

1. Banyak PTS berminat mendirikan PS sejenis
2. Regulasi terkait beberapa PS dan keberlangsungannya masih diperdebatkan
3. Kepercayaan masyarakat yang tinggi terhadap Universitas Negeri
4. Birokrasi pemerintah mengenai penempatan lulusan magister/doctor cukup berbelit
5. Daya saing pembiayaan perkuliahan yang sangat kompetitif

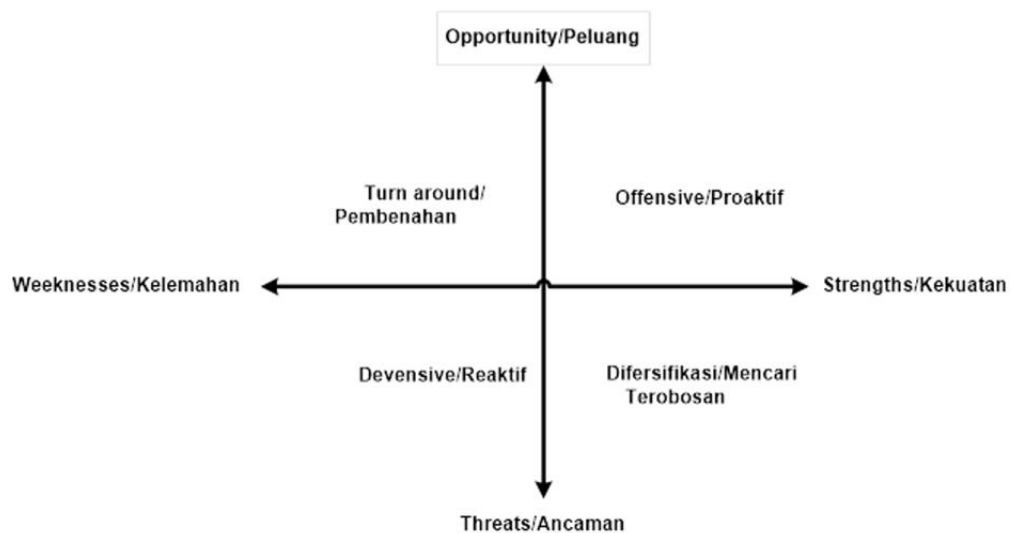
5.3 Arah Pengembangan PPs Unwar

5.3.1 Posisi PPs Unwar

Berdasarkan kondisi lingkungan Internal dan Eksternal PPs-Unwar, maka posisi strategis PPs-Unwar adalah sesuai gambar 5.1 sebagai berikut.



Gambar 5.1
Diagram SWOT PPs-Unwar



Keterangan:

● Posisi PPs-Unwar

Berdasarkan diagram pada gambar diatas, dapat diketahui posisi PPs-Unwar berada pada sel 1 yaitu strategi agresif Alternatif. Pada posisi ini PPs-

Unwar menghadapi beberapa peluang lingkungan dan banyak kekuatan yang mendorong dimanfaatkan peluang-peluang tersebut. Situasi ini menyarankan strategi yang berorientasi pada pertumbuhan untuk memanfaatkan situasi yang menguntungkan. Strategi ini didesain untuk mencapai pertumbuhan kinerja PPs-Unwar. Hal ini dapat dicapai dengan menyesuaikan biaya kuliah, mengembangkan program studi baru, meningkatkan mutu lulusan dan promosi serta responsip terhadap regulasi pendidikan tinggi.

Secara konseptual, Matriks Kekuatan-Kelemahan-Peluang-Ancaman adalah sebuah alat pencocokan yang membantu para pimpinan PPs-Unwar dalam mengembangkan empat jenis strategi. Strategi **S-O** (kekuatan-peluang) memanfaatkan kekuatan internal untuk menarik keuntungan dari peluang eksternal. Strategi **W-O** (kelemahan-peluang) bertujuan untuk memperbaiki kelemahan internal dengan mengambil keuntungan dari peluang eksternal. Strategi **S-T** (kekuatan-ancaman) menggunakan kekuatan sebuah perusahaan untuk menghindari atau mengurangi dampak ancaman eksternal. Strategi **W-T** (kelemahan-ancaman) merupakan taktik defensif yang diarahkan untuk mengurangi kelemahan internal serta menghindari ancaman eksternal. Empat alternatif pilihan trategi yang dapat ditempuh PPs Unwar dapat dijabarkan sebagai berikut ini.

5.3.2 Strategy S - O (*Strenght - Opportunities*)

1. Memperkuat dan mengembangkan PPs yang berbasis ekowisata
2. Meningkatkan proses pembelajaran dan pelayanan secara *online* berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)
3. Meningkatkan jumlah kerjasama secara nasional dan internasional
4. Meningkatkan jumlah dan kualitas penelitian dan pengabdian masyarakat dengan sumber dana dari Ristekdikti dan dari luar negeri
5. Mengelola alumni secara profesional sehingga kontribusi dan partisipasi alumni meningkat sesuai dengan kebutuhan PPs Unwar.

5.3.3 Strategy W - O (*Weaknesses - Opportunities*)

1. Mendorong dan membantu percepatan pengusulan guru besar

2. Meningkatkan keterampilan dosen dan karyawan dalam berbahasa Inggris
3. Meningkatkan dosen untuk menghasilkan karya inovatif, hak paten, dan buku/ modul
4. Membuat terobosan untuk memperoleh dana dari sumber-sumber lain yang tidak mengikat
5. Mendorong kerjasama dengan berbagai instansi untuk hilirisasi hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik nasional maupun internasional

5.3.4 Strategy S - T (*Strenghts - Threats*)

1. Meningkatkan kompetensi lulusan sesuai dengan kebutuhan pasar kerja
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas jurnal ilmiah yang terakreditasi nasional maupun internasional dan kerjasama publikasi
3. Meningkatkan daya saing PPs-Unwar melalui akreditasi Prodi
4. Meningkatkan penataan kampus berbasis ekowisata

5.3.5 Strategy W - T (*Weaknesses - Threats*)

1. Meningkatkan kompetensi dosen dalam penyusunan materi dan metode pembelajaran
2. Meningkatkan pelatihan dan pembiayaan hilirisasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
3. Meningkatkan kualitas keterampilan dosen dalam kepemimpinan public
4. Meningkatkan kualitas pelayanan, profesionalisme dan pencirian keunikan untuk mencapai PPs-Unwar yang unggul

BAB VI

PROGRAM KERJA DAN STRATEGI PENCAPAIAN PPs UNWAR TAHUN 2023-2026

Renstra PPs Universitas Warmadewa 2023-2026 mengacu kepada Renstra Unwar 2019-2022 dan merupakan bagian yang tak terpisahkan dari Rencana Induk Pengembangan Universitas Warmadewa 2011-2034. Rencana Induk Pengembangan Universitas Warmadewa ini disusun dengan tujuan untuk mendapat gambaran yang jelas tentang rencana jangka panjang, orientasi, strategi, dan kebijakan dasar di dalam mengembangkan lembaga sehingga Renstra & RIP Unwar dapat digunakan sebagai arah dan pedoman dalam menentukan strategi dan pengembangan PPs Unwar di masa yang akan datang.

Memperhatikan visi, misi, arah dan tahapan pencapaian sebagaimana tertuang dalam Rencana Induk Pengembangan Unwar 2011-2034 yang dijabarkan dalam Renstra Unwar 2019-2020 maka misi, program, tujuan, sasaran dan indikator kinerja PPs Unwar tahun 2020-2023 adalah sebagai berikut ini.

Misi	Tujuan Strategis	Sasaran Strategis	Program	Indikator Kinerja Strategis		Satuan	Baseline 2022	Target Capaian Kinerja			
								2023	2024	2025	2026
M1. Melaksanakan Tridharma Perguruan Tinggi yang bermutu dan berwawasan ekowisata	T1. Menghasilkan lulusan yang berdaya saing.	ST1. Meningkatnya efektivitas pelaksanaan <i>learning management system</i> (LMS) berbasis <i>information technology</i> (IT) sesuai tuntutan industri 4.0 dalam era digital;	P1. Meningkatkan produktivitas dan efektivitas pembelajaran	1	IPK mahasiswa pada program						
					a. Magister	Rerata	3,60	3,62	3,75	3,86	3,86
					b. Doktor	Rerata	n/a	n/a	3,50	3,60	3,70
				2	Prestasi Akademik mahasiswa PPs nasional	Jml	16	16	21	21	21
					a. Program Studi MM	Jml	3	3	4	4	4
					b. Program Studi MIH	Jml	2	2	3	3	3
					c. Program Studi MIL	Jml	2	2	2	2	2
					d. Program Studi MAP	Jml	2	2	2	2	2
					e. Program Studi MKN	Jml	2	2	3	3	3
					f. Program Studi MRIL	Jml	2	2	3	3	3
					g. Program Studi MSP	Jml	1	1	2	2	2
					h. Program Studi PDH	Jml	2	2	2	2	2
				3	Prestasi Akademik mahasiswa PPs internasional	Jml	8	8	9	9	9
					a. Program Studi MM	Jml	1	1	2	2	2
					b. Program Studi MIH	Jml	1	1	1	1	1
					c. Program Studi MIL	Jml	1	1	1	1	1
					d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	1	1
					e. Program Studi MKN	Jml	1	1	1	1	1
					f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	1	1
					g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	1	1

				h. Program Studi PDH	Jml	1	1	1	1	1
4				Prestasi Non-Akademik mahasiswa nasional	Jml	16	16	21	21	21
				a. Program Studi MM	Jml	3	3	4	4	4
				b. Program Studi MIH	Jml	2	2	3	3	3
				c. Program Studi MIL	Jml	2	2	2	2	2
				d. Program Studi MAP	Jml	2	2	2	2	2
				e. Program Studi MKN	Jml	2	2	3	3	3
				f. Program Studi MRIL	Jml	2	2	3	3	3
				g. Program Studi MSP	Jml	1	1	2	2	2
				h. Program Studi PDH	Jml	2	2	2	2	2
5				Prestasi Non-Akademik mahasiswa internasional	Jml	8	8	9	9	9
				a. Program Studi MM	Jml	1	1	2	2	2
				b. Program Studi MIH	Jml	1	1	1	1	1
				c. Program Studi MIL	Jml	1	1	1	1	1
				d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	1	1
				e. Program Studi MKN	Jml	1	1	1	1	1
				f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	1	1
				g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	1	1
				h. Program Studi PDH	Jml	1	1	1	1	1
6				Masa studi tepat waktu						
				a. Magister	%	80	82	82	85	86
				b. Doktor	%	n/a	n/a	50	55	60

				7	Rata-rata masa studi						
					a. Magister	Tahun	1,90	1,90	1,89	1,88	1,85
					b. Doktor	Tahun	n/a	n/a	3,5	3,4	3,3
				8	Keberhasilan studi						
					a. Magister	%	80	83	85	85	85
					b. Doktor	%	n/a	n/a	80	85	85
				9	Melaksanakan proses pembelajaran dengan metode <i>blended learning</i> berbasis moodle (IKT)	%	40	40	50	55	60
				10	Pemanfaatan WARMADewa TV sebagai media pembelajaran (IKT)	%	10	10	15	20	25
				11	Calon mahasiswa memiliki rancangan penelitian untuk tesis/disertasi (IKT)	%	40	40	45	50	55
			P2. Menghasilkan lulusan siap kerja dan berdaya saing	12	Waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan ≤ 6 bulan	%	77	80	90	95	95
				13	Kesesuaian bidang kerja lulusan	%	80,70	81	81,5	82	82,5
				14	Lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat internasional/multi nasional	%	3,0	3,5	4,0	4,5	5
				15	lulusan yang bekerja di badan usaha tingkat nasional atau berwirausaha yang	%	25,0	26	27	28	29

			berizin						
	16		Lulusan yang bekerja sesuai dengan bidang keahlian (IKT)	%					
			a. Lulusan MM bekerja dibidang manajemen pariwisata	%	10	20	25	26	30
			b. Lulusan MIH bekerja dibidang hukum lingkungan dan ekowisata	%	10	20	25	26	30
			c. Lulusan MIL bekerja di bidang konservasi Bahasa	%	30	30	32	35	40
			d. Lulusan MAP bekerja di bidang kebijakan publik dan ekowisata	%	10	20	25	26	30
			e. Lulusan MKN meraih SK kelulusan pada ujian notaris,PPAT, atau Advokat	%	10	20	25	26	30
			f. Lulusan MRIL bekerja dibidang rekayasa infrastruktur dan perencanaan kawasan ekowisata	%	10	n/a	10	20	25
			g. Lulusan MSP bekerja dibidang <i>Green Agriculture</i> berbasis ekowisata	%	10	n/a	10	20	25
			h. Lulusan PDH bekerja dibidang hukum bisnis	%	10	n/a	10	20	25

				kepariwisataan						
		P3. Meningkatkan kuantitas kegiatan mahasiswa dalam event Nasional maupun Internasional	17	Event nasional yang diikuti oleh mahasiswa	Jml	16	16	16	16	16
				a. Program Studi MM	Jml	2	2	2	2	2
				b. Program Studi MIH	Jml	2	2	2	2	2
				c. Program Studi MIL	Jml	2	2	2	2	2
				d. Program Studi MAP	Jml	2	2	2	2	2
				e. Program Studi MKN	Jml	2	2	2	2	2
				f. Program Studi MRIL	Jml	2	2	2	2	2
				g. Program Studi MSP	Jml	2	2	2	2	2
				h. Program Studi PDH	Jml	2	2	2	2	2
			18	Event internasional yang diikuti oleh mahasiswa	Jml	8	8	8	8	8
				a. Program Studi MM	Jml	1	1	1	1	1
				b. Program Studi MIH	Jml	1	1	1	1	1
				c. Program Studi MIL	Jml	1	1	1	1	1
				d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	1	1
				e. Program Studi MKN	Jml	1	1	1	1	1
				f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	1	1
				g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	1	1
				h. Program Studi PDH	Jml	1	1	1	1	1
		P4. Memantapkan interaksi civitas akademika dalam konteks	19	Pertemuan ilmiah	Jml	36	36	44	44	52

			pelaksanaan kegiatan akademik di luar pembelajaran								
				a. Program Studi MM	Jml	5	5	6	6	7	
				b. Program Studi MIH	Jml	5	5	6	6	7	
				c. Program Studi MIL	Jml	5	5	6	6	7	
				d. Program Studi MAP	Jml	4	4	5	5	6	
				e. Program Studi MKN	Jml	5	5	6	6	7	
				f. Program Studi MRIL	Jml	4	4	5	5	6	
				g. Program Studi MSP	Jml	4	4	5	5	6	
				h. Program Studi PDH	Jml	4	4	5	5	6	
			P5. Mengembangkan Sistem <i>international inbound</i> dan <i>outbound</i> mengarah ke kelas unggul/internasional	20	Mahasiswa internasional <i>inbound</i> (1)	Jml	1	1	1	2	2
				21	Mahasiswa memperoleh <i>Visiting Lecturer</i> dari luar negeri	Jml	1	1	1	2	2
			P6. Mengembangkan Sistem promosi berbasis web	22	Calon mahasiswa yang lulus seleksi terhadap jumlah pendaftar	rasio	1: 1,50	1: 1,50	1: 1,50	1: 1,50	1: 1,50
				23	Calon mahasiswa yang mendaftar kembali	%	84,50	85,00	85,40	85,50	86,00
		ST3 Meningkatnya kapasitas dan	P7. Meningkatkan kapasitas Dosen dan	24	Dosen Lektor di PPs ≤ 3	Jml	30	22	18	11	11
					a. Program Studi MM ≤ 6	Jml	6	5	4	3	3
					b. Program Studi MIH ≤ 3	Jml	3	2	2	1	1

kualifikasi sumber daya manusia (SDM) pendidikan untuk terlaksananya Tridharma yang bermutu;	pemanfaatan Dosen tamu		c. Program Studi MIL ≤ 3	Jml	3	2	2	1	1
			d. Program Studi MAP ≤ 3	Jml	3	2	2	1	1
			e. Program Studi MKN ≤ 3	Jml	3	2	2	1	1
			f. Program Studi MRIL ≤ 5	Jml	5	4	3	2	2
			g. Program Studi MSP ≤ 4	Jml	4	4	3	2	2
			h. Program Studi PDH ≤ 3	Jml	3	1	0	0	0
		25	Dosen Lektor Kepala di PPs ≤ 3	Jml	47	48	51	51	47
			a. Program Studi MM ≥ 10	Jml	10	11	11	11	11
			b. Program Studi MIH ≥ 5	Jml	5	5	6	6	5
			c. Program Studi MIL ≥ 7	Jml	7	7	8	8	7
			d. Program Studi MAP ≥ 7	Jml	7	7	8	8	7
			e. Program Studi MKN ≥ 3	Jml	3	3	2	2	2
			f. Program Studi MRIL ≥ 3	Jml	3	3	4	5	5
			g. Program Studi MSP ≥ 9	Jml	9	9	9	9	9
			h. Program Studi PDH ≥ 3	Jml	3	3	3	2	1
		26	Dosen Guru Besar di PPs $\geq$	Jml	25	25	32	40	48
			a. Program Studi MM ≥ 3	Jml	3	3	4	5	6
			b. Program Studi MIH ≥ 5	Jml	5	5	6	7	8
			c. Program Studi MIL ≥ 3	Jml	3	3	4	5	6
			d. Program Studi MAP ≥ 1	Jml	1	1	2	3	4
			e. Program Studi MKN ≥ 5	Jml	5	5	6	7	8
			f. Program Studi MRIL ≥ 1	Jml	1	1	2	3	4
			g. Program Studi MSP ≥ 1	Jml	1	1	2	3	4
			h. Program Studi PDH ≥ 6	Jml	6	6	6	7	8
		27	Dosen yang memilikisertifikat pendidik profesional/sertifikat Profesi PPs	Jml	75	75	78	82	83
			a. Program Studi MM	Jml	10	10	11	12	12
			b. Program Studi MIH	Jml	12	12	12	12	12
			c. Program Studi MIL	Jml	8	8	9	9	9
			d. Program Studi MAP	Jml	8	8	8	9	9
			e. Program Studi MKN	Jml	8	8	9	9	9

				f. Program Studi MRIL	Jml	9	9	9	9	9
				g. Program Studi MSP	Jml	12	12	12	13	14
				h. Program Studi PDH	Jml	8	8	8	9	9
			28	Rekognisi dosen tetap	Jml	77	85	92	100	106
				a. Program Studi MM	Jml	12	14	15	16	16
				b. Program Studi MIH	Jml	12	14	15	16	16
				c. Program Studi MIL	Jml	8	8	8	9	10
				d. Program Studi MAP	Jml	8	8	8	9	10
				e. Program Studi MKN	Jml	8	10	11	12	12
				f. Program Studi MRIL	Jml	9	9	10	12	12
				g. Program Studi MSP	Jml	12	12	14	14	16
				h. Program Studi PDH	Jml	8	10	11	12	14
			29	Dosen tidak tetap PPs	Jml	4	3	3	2	1
			30	Kedisiplinan dosen dan tenaga kependidikan PPs (IKT)	%	80	85	90	91	92
		P8. Mengembangkan kuantitas dan kualifikasi Tenaga Kependidikan	31	Tenaga kependidikan (laboran, pustakawan, teknisi) PPs	Jml	3	3	3	3	3
			32	Kualifikasi tenaga pustakawan, laboran, teknisi	%	100	100	100	100	100
		P9. Meningkatkan kapasitas SDM dalam berbahasa Inggris	33	TOEFL dosen dengan skor ≥ 500	%	50	60	60	70	75
			34	TOEFL mahasiswa dengan skor ≥ 450	%	80	85	85	90	100
	T2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian.	ST2. Menguatnya sumber daya penelitian dan	P10. Menguatkan prinsip ekowisata dalam pembelajaran	35	Beban lokal yang mengakomodir prinsip- prinsip ekowisata dalam CPL pada masing-masing PS (IKT)	sks	2	2	2	2

T3. Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.	pengabdian kepada masyarakat (PkM) untuk terlaksananya penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PkM) yang bermutu;	P11. Meningkatkan relevansi penelitian dan PkM berbasis ekowisata	36	Judul penelitian Ekowisata (IKT)	Jml	38	41	44	51	53
				a. Program Studi MM	Jml	6	6	7	7	8
				b. Program Studi MIH	Jml	6	6	6	7	7
				c. Program Studi MIL	Jml	4	4	5	6	6
				d. Program Studi MAP	Jml	4	4	5	6	6
				e. Program Studi MKN	Jml	4	5	5	6	6
				f. Program Studi MRIL	Jml	4	5	5	6	6
				g. Program Studi MSP	Jml	6	6	6	7	8
				h. Program Studi PDH	Jml	4	5	5	6	6
			37	Judul PkM ekowisata (IKT)	Jml	38	41	44	51	53
				a. Program Studi MM	Jml	6	6	7	7	8
				b. Program Studi MIH	Jml	6	6	6	7	7
				c. Program Studi MIL	Jml	4	4	5	6	6
				d. Program Studi MAP	Jml	4	4	5	6	6
				e. Program Studi MKN	Jml	4	5	5	6	6
				f. Program Studi MRIL	Jml	4	5	5	6	6
				g. Program Studi MSP	Jml	6	6	6	7	8
				h. Program Studi PDH	Jml	4	5	5	6	6
		P12. Meningkatkan efektivitas sistem penelitian dan PkM untuk menghasilkan hilirasasi produk yang inovatif dan kompetitif	38	Penelitian dari dana internal (institusi) PPs	Jml	58	58	58	70	70
				a. Program Studi MM	Jml	9	9	9	10	10
				b. Program Studi MIH	Jml	9	9	9	10	10
				c. Program Studi MIL	Jml	6	6	6	8	8
				d. Program Studi MAP	Jml	6	6	6	8	8

				e. Program Studi MKN	Jml	6	6	6	8	8
				f. Program Studi MRIL	Jml	7	7	7	8	8
				g. Program Studi MSP	Jml	9	9	9	10	10
				h. Program Studi PDH	Jml	6	6	6	8	8
			39	Penelitian dari dana luar PT (dalam negeri) PPs	Jml	22	22	23	23	23
				a. Program Studi MM	Jml	4	4	4	4	4
				b. Program Studi MIH	Jml	4	4	4	4	4
				c. Program Studi MIL	Jml	2	2	2	2	2
				d. Program Studi MAP	Jml	2	2	2	2	2
				e. Program Studi MKN	Jml	2	2	2	2	2
				f. Program Studi MRIL	Jml	2	2	3	3	3
				g. Program Studi MSP	Jml	4	4	4	4	4
				h. Program Studi PDH	Jml	2	2	2	2	2
			40	Penelitian dari dana luar Negeri PPs	Jml	8	8	8	13	13
				a. Program Studi MM	Jml	1	1	1	2	2
				b. Program Studi MIH	Jml	1	1	1	1	1
				c. Program Studi MIL	Jml	1	1	1	1	1
				d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	1	1
				e. Program Studi MKN	Jml	1	1	1	2	2
				f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	2	2
				g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	2	2
				h. Program Studi PDH	Jml	1	1	1	2	2

			41	PkM dari dana internal (institusi) PPs	Jml	27	27	30	35	35
				a. Program Studi MM	Jml	4	4	4	5	5
				b. Program Studi MIH	Jml	4	4	4	5	5
				c. Program Studi MIL	Jml	3	3	3	4	4
				d. Program Studi MAP	Jml	3	3	3	4	4
				e. Program Studi MKN	Jml	3	3	4	4	4
				f. Program Studi MRIL	Jml	3	3	4	4	4
				g. Program Studi MSP	Jml	4	4	4	5	5
				h. Program Studi PDH	Jml	3	3	4	4	4
			42	PkM biaya luar PT (dalam negeri) PPs	Jml	16	16	16	19	19
				a. Program Studi MM	Jml	2	2	2	3	3
				b. Program Studi MIH	Jml	2	2	2	3	3
				c. Program Studi MIL	Jml	2	2	2	2	2
				d. Program Studi MAP	Jml	2	2	2	2	2
				e. Program Studi MKN	Jml	2	2	2	3	3
				f. Program Studi MRIL	Jml	2	2	2	2	2
				g. Program Studi MSP	Jml	2	2	2	2	2
				h. Program Studi PDH	Jml	2	2	2	2	2
			43	PkM dari dana luar negeri PPs	Jml	8	8	8	12	15
				a. Program Studi MM	Jml	1	1	1	2	2
				b. Program Studi MIH	Jml	1	1	1	2	2
				c. Program Studi MIL	Jml	1	1	1	1	2
				d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	1	1
				e. Program Studi MKN	Jml	1	1	1	2	2

				f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	1	2
				g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	1	2
				h. Program Studi PDH	Jml	1	1	1	2	2
			44	Publikasi di jurnal internasional bereputasi PPs	Jml	15	15	15	15	15
				a. Program Studi MM	Jml	2	2	2	2	2
				b. Program Studi MIH	Jml	2	2	2	2	2
				c. Program Studi MIL	Jml	2	2	2	2	2
				d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	1	1
				e. Program Studi MKN	Jml	2	2	2	2	2
				f. Program Studi MRIL	Jml	2	2	2	2	2
				g. Program Studi MSP	Jml	2	2	2	2	2
				h. Program Studi PDH	Jml	2	2	2	2	2
			45	Publikasi di jurnal Internasional PPs	Jml	23	23	23	23	23
				a. Program Studi MM	Jml	3	3	3	3	3
				b. Program Studi MIH	Jml	3	3	3	3	3
				c. Program Studi MIL	Jml	3	3	3	3	3
				d. Program Studi MAP	Jml	2	2	2	2	2
				e. Program Studi MKN	Jml	3	3	3	3	3
				f. Program Studi MRIL	Jml	3	3	3	3	3
				g. Program Studi MSP	Jml	3	3	3	3	3
				h. Program Studi PDH	Jml	3	3	3	3	3
			46	Publikasi di jurnal nasional terakreditasi (sinta) PPs	Jml	37	37	37	37	37
				a. Program Studi MM	Jml	5	5	5	5	5

				b. Program Studi MIH	Jml	5	5	5	5	5
				c. Program Studi MIL	Jml	4	4	4	4	4
				d. Program Studi MAP	Jml	4	4	4	4	4
				e. Program Studi MKN	Jml	5	5	5	5	5
				f. Program Studi MRIL	Jml	5	5	5	5	5
				g. Program Studi MSP	Jml	5	5	5	5	5
				h. Program Studi PDH	Jml	4	4	4	4	4
			47	Publikasi di jurnal nasional tidak terakreditasi (ISSN) PPs	Jml	37	37	37	37	37
				a. Program Studi MM	Jml	5	5	5	5	5
				b. Program Studi MIH	Jml	5	5	5	5	5
				c. Program Studi MIL	Jml	4	4	4	4	4
				d. Program Studi MAP	Jml	4	4	4	4	4
				e. Program Studi MKN	Jml	5	5	5	5	5
				f. Program Studi MRIL	Jml	5	5	5	5	5
				g. Program Studi MSP	Jml	5	5	5	5	5
				h. Program Studi PDH	Jml	4	4	4	4	4
			48	Publikasi di seminar Internasional PPs	Jml	44	44	44	44	44
				a. Program Studi MM	Jml	6	6	6	6	6
				b. Program Studi MIH	Jml	6	6	6	6	6
				c. Program Studi MIL	Jml	5	5	5	5	5
				d. Program Studi MAP	Jml	5	5	5	5	5
				e. Program Studi MKN	Jml	5	5	5	5	5
				f. Program Studi MRIL	Jml	5	5	5	5	5

					g. Program Studi MSP	Jml	7	7	7	7	7
					h. Program Studi PDH	Jml	5	5	5	5	5
				49	Publikasi di seminar nasional	Jml	44	44	44	44	44
					a. Program Studi MM	Jml	6	6	6	6	6
					b. Program Studi MIH	Jml	6	6	6	6	6
					c. Program Studi MIL	Jml	5	5	5	5	5
					d. Program Studi MAP	Jml	5	5	5	5	5
					e. Program Studi MKN	Jml	5	5	5	5	5
					f. Program Studi MRIL	Jml	5	5	5	5	5
					g. Program Studi MSP	Jml	7	7	7	7	7
					h. Program Studi PDH	Jml	5	5	5	5	5
				50	Tulisan di media massa internasional	Jml	12	12	12	12	12
					a. Program Studi MM	Jml	2	2	2	2	2
					b. Program Studi MIH	Jml	2	2	2	2	2
					c. Program Studi MIL	Jml	1	1	1	1	1
					d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	1	1
					e. Program Studi MKN	Jml	2	2	2	2	2
					f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	1	1
					g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	1	1
					h. Program Studi PDH	Jml	2	2	2	2	2
				51	Tulisan di media massa Nasional PPs	Jml	49	49	49	49	49
					a. Program Studi MM	Jml	9	9	9	9	9

				b. Program Studi MIH	Jml	9	9	9	9	9
				c. Program Studi MIL	Jml	5	5	5	5	5
				d. Program Studi MAP	Jml	5	5	5	5	5
				e. Program Studi MKN	Jml	5	5	5	5	5
				f. Program Studi MRIL	Jml	5	5	5	5	5
				g. Program Studi MSP	Jml	6	6	6	6	6
				h. Program Studi PDH	Jml	5	5	5	5	5
52				Artikel yang disitasi PPs	Jml	83	83	91	99	107
				a. Program Studi MM	Jml	12	12	13	14	15
				b. Program Studi MIH	Jml	12	12	13	14	15
				c. Program Studi MIL	Jml	9	9	10	11	12
				d. Program Studi MAP	Jml	9	9	10	11	12
				e. Program Studi MKN	Jml	9	9	10	11	12
				f. Program Studi MRIL	Jml	9	9	10	11	12
				g. Program Studi MSP	Jml	14	14	15	16	17
				h. Program Studi PDH	Jml	9	9	10	11	12
53				Jumlah Sitasi PPs	Jml	166	166	174	182	190
				a. Program Studi MM	Jml	24	24	25	26	27
				b. Program Studi MIH	Jml	24	24	25	26	27
				c. Program Studi MIL	Jml	18	18	19	20	21
				d. Program Studi MAP	Jml	18	18	19	20	21
				e. Program Studi MKN	Jml	18	18	19	20	21
				f. Program Studi MRIL	Jml	18	18	19	20	21
				g. Program Studi MSP	Jml	28	28	29	30	31

				h. Program Studi PDH	Jml	18	18	19	20	21
			54	HKI (Paten, Paten Sederhana) PPs	Jml	2	2	2	8	8
				a. Program Studi MM	Jml	0	0	0	1	1
				b. Program Studi MIH	Jml	0	0	0	1	1
				c. Program Studi MIL	Jml	0	0	0	1	1
				d. Program Studi MAP	Jml	0	0	0	1	1
				e. Program Studi MKN	Jml	0	0	0	1	1
				f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	1	1
				g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	1	1
				h. Program Studi PDH	Jml	0	0	0	1	1
			55	HKI (Hak Cipta) PPs	Jml	27	27	27	27	27
				a. Program Studi MM	Jml	4	4	4	4	4
				b. Program Studi MIH	Jml	4	4	4	4	4
				c. Program Studi MIL	Jml	3	3	3	3	3
				d. Program Studi MAP	Jml	3	3	3	3	3
				e. Program Studi MKN	Jml	3	3	3	3	3
				f. Program Studi MRIL	Jml	3	3	3	3	3
				g. Program Studi MSP	Jml	4	4	4	4	4
				h. Program Studi PDH	Jml	3	3	3	3	3
			56	TTG PPs	Jml	2	2	2	8	8
				a. Program Studi MM	Jml	0	0	0	1	1
				b. Program Studi MIH	Jml	0	0	0	1	1
				c. Program Studi MIL	Jml	0	0	0	1	1
				d. Program Studi MAP	Jml	0	0	0	1	1
				e. Program Studi MKN	Jml	0	0	0	1	1

					f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	1	1
					g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	1	1
					h. Program Studi PDH	Jml	0	0	0	1	1
				57	Buku ber-ISBN, <i>Book Chapter</i> PPs	Jml	39	39	39	39	39
					a. Program Studi MM	Jml	6	6	6	6	6
					b. Program Studi MIH	Jml	6	6	6	6	6
					c. Program Studi MIL	Jml	4	4	4	4	4
					d. Program Studi MAP	Jml	4	4	4	4	4
					e. Program Studi MKN	Jml	4	4	4	4	4
					f. Program Studi MRIL	Jml	4	4	4	4	4
					g. Program Studi MSP	Jml	7	7	7	7	7
					h. Program Studi PDH	Jml	4	4	4	4	4
				58	Insentif publikasi ilmiah dan HKI (IKT)	Rp	10.000.000	10.000.000	12.000.000	14.000.000	15.000.000
				59	KSO Nasional bidang Tridharma PPs	Jml	41	41	41	48	48
					a. Program Studi MM	Jml	5	5	5	6	6
					b. Program Studi MIH	Jml	5	5	5	6	6
					c. Program Studi MIL	Jml	5	5	5	6	6
					d. Program Studi MAP	Jml	5	5	5	6	6
					e. Program Studi MKN	Jml	6	6	6	6	6
					f. Program Studi MRIL	Jml	5	5	5	6	6
					g. Program Studi MSP	Jml	5	5	5	6	6
					h. Program Studi PDH	Jml	5	5	5	6	6
M2. Menjalin kerjasama institusional	T4. Meningkatkan kuantitas dan kualitas Kerjasama	ST6. Menguatnya kerjasama nasional dan internasional sebagai upaya untuk meningkatkan daya saing;	P13. Memperluas kerjasama tridharma dengan sistem pendanaan berimbang/hibah								

				60	KSO Internasional bidang pendidikan	Jml	8	8	8	15	15
					a. Program Studi MM	Jml	1	1	1	2	2
					b. Program Studi MIH	Jml	1	1	1	2	2
					c. Program Studi MIL	Jml	1	1	1	2	2
					d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	2	2
					e. Program Studi MKN	Jml	1	1	1	2	2
					f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	2	2
					g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	2	2
					h. Program Studi PDH	Jml	1	1	1	2	2
				61	KSO Internasional bidang penelitian PPs	Jml	8	8	8	8	8
					a. Program Studi MM	Jml	1	1	1	1	1
					b. Program Studi MIH	Jml	1	1	1	1	1
					c. Program Studi MIL	Jml	1	1	1	1	1
					d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	1	1
					e. Program Studi MKN	Jml	1	1	1	1	1
					f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	1	1
					g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	1	1
					h. Program Studi PDH	Jml	1	1	1	1	1
				62	KSO Internasional bidang PkM PPs	Jml	8	8	8	8	8
					a. Program Studi MM	Jml	1	1	1	1	1
					b. Program Studi MIH	Jml	1	1	1	1	1

					c. Program Studi MIL	Jml	1	1	1	1	1
					d. Program Studi MAP	Jml	1	1	1	1	1
					e. Program Studi MKN	Jml	1	1	1	1	1
					f. Program Studi MRIL	Jml	1	1	1	1	1
					g. Program Studi MSP	Jml	1	1	1	1	1
					h. Program Studi PDH	Jml	1	1	1	1	1
M3. Menerapkan Good University Governance	T5. Meningkatkan kualitas layanan akademik dan non akademik	ST4. Menguatnya organisasi dan tata kelola untuk mempercepat terwujudnya <i>good university governance</i> (GUG);	P14. Mengembangkan sistem tata pamong yang kredibel, transparan, akuntabel, bertanggung jawab, berkeadilan, efektif, dan efisien	63	Tingkat pemahaman VMST oleh <i>stakeholders</i> internal (kategori baik dan sangat baik) (IKT)	%	94	95	95	95,5	95,7
				64	Kepuasan dosen (sangat puas dan puas) PPs	%	90	90,50	90,55	90,57	90,60
				65	Kepuasan tenaga kependidikan (sangat puas dan puas) PPs	%	90	92	93	94	95
				66	Kepuasan mahasiswa (sangat puas dan puas) PPs	%	87	87,50	88	88,50	89
				67	Kepuasan pengguna lulusan (sangat puas dan puas) PPs	%	90	90,50	90,55	90,57	90,60
				68	Kepuasan mitra kerjasama Pendidikan (sangat puas dan puas) PPs	%	90	90,50	90,55	90,57	90,60
				69	Kepuasan mitra kerjasama Penelitian (sangat puas dan puas) PPs	%	90	90,50	90,55	90,57	90,60
			P16. Menguatkan kelembagaan	70	Kepuasan mitra kerjasama PkM (sangat puas dan puas) PPs	%	90	90,50	90,55	90,57	90,60
				71	Prodi ter-akreditasi Unggul/A PPs	Jml	2	2	3	3	4
				72	Jurnal ter-akreditasi Sinta-2 – 5 PPs	Jml	5	5	6	6	7
				73	Asesor BAN-PT/LAM PPs	Jml	1	1	2	2	2
		ST5.	P17.								

		Menguatnya sistem penjaminan mutu dengan menerapkan manajemen mutu terpadu berbasis IT;	Mengembangkan Sistem Pelatihan asesor yang efektif dan efisien	74	Asesor internal PPs	Jml	5	5	6	8	8
			P18. Meningkatkan kualitas AMI berbasis LKPS	75	Laporan LKPS setiap tahun	%	75	87,50	100	100	100
			P19. Meningkatkan kualitas pendampingan SPMI	76	Melaksanakan SPMI melalui manajemen PPEPP	%	100	100	100	100	100
			P20. Menyesuaikan Indikator kinerja standar mengarah pada akreditasi internasional	77	Melakukan <i>visiting lecturer</i> ke universitas luar negeri	Jml	4	5	6	6	8
				78	Melakukan <i>joint research</i> dengan universitas luar negeri (masing-masing prodi 1)	Jml	8	8	8	8	8
			P21. Mengembangkan Sistem Manajemen berbasis Risiko	79	Lolos pantau IPEPA	%	90	100	100	100	100
	T6. Meningkatkan kesejahteraan	ST7. Menguatnya sarana dan prasarana pendidikan untuk mendukung penyelenggaraan pendidikan pendidikan berkualitas.	P22. Meningkatkan kualifikasi Laboratorium dan pemutahiran sarana prasarana Laboratorium	80	Laboratorium yang terakreditasi/sertifikasi (PS MRIL dan PS MSP)	Jml	1	1	2	2	2
				81	Kalibrasi peralatan laboratorium	Paket	1	1	2	2	2

			P24. Meningkatkan sumber pendapatan	82	Perolehan dana yang bersumber dari mahasiswa terhadap total perolehan dana PPs	%	88,25	88,25	88,20	88,20	88,15
				83	Perolehan dana pascasarjana yang bersumber selain dari mahasiswa dan kementerian/lembaga terhadap total perolehan dana pascasarjana	%	11,75	11,75	11,80	11,80	11,85
				84	Rata-rata dana operasional proses pembelajaran/mahasiswa/ tahun	Juta	21.794.607	21.800.000	21.810.000	21.820.000	21.825.000
					a. Program Studi MM	Juta	30.000.000	30.000.000	32.000.000	32.000.000	34.000.000
					b. Program Studi MIH	Juta	30.000.000	30.000.000	32.000.000	32.000.000	34.000.000
					c. Program Studi MIL	Juta	28.000.000	28.000.000	28.000.000	30.000.000	30.000.000
					d. Program Studi MAP	Juta	28.000.000	28.000.000	28.000.000	30.000.000	30.000.000
					e. Program Studi MKN	Juta	30.000.000	40.000.000	40.000.000	42.000.000	42.000.000
					f. Program Studi MRIL	Juta	30.000.000	30.000.000	30.000.000	32.000.000	32.000.000
					g. Program Studi MSP	Juta	30.000.000	30.000.000	30.000.000	32.000.000	32.000.000
					h. Program Studi PDH	Juta	50.000.000	74.000.000	75.000.000	80.000.000	80.000.000
				85	Rata-rata dana penelitian dosen/tahun PPs	Juta	26.000.000	26.100.000	26.150.000	26.200.000	26.250.000
				86	Rata-rata dana PkM dosen/tahun.	Juta	25.000.000	26.000.000	26.000.000	26.000.000	26.000.000
				87	Dana penelitian terhadap total dana PPs	%	5	5	5	5	5
				88	Dana Pkm terhadap total dana PPs	%	5	5	5	5	5

BAB VII

PENUTUP

Rencana Strategis (RENSTRA) PPs-Unwar tahun 2023-2026 merupakan acuan pengembangan dan pelaksanaan kegiatan-kegiatan yang terencana, terarah, dan terukur yang berpedoman kepada tujuan, strategi yang telah ditetapkan sehingga diharapkan hasilnya benar-benar dapat memberi manfaat yang sebesar-besarnya bagi sivitas akademika dan masyarakat pada umumnya. Dalam penentuan Visi dan Misi PPs-Unwar telah dilakukan analisis internal dan eksternal dengan melibatkan pemangku kepentingan (*stakeholders*). Selanjutnya dilakukan proses penentuan tujuan, strategi, dan isu strategis berdasarkan pada hasil analisis kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman (SWOT).

Renstra ini merupakan pedoman bagi penyusunan Rencana Kegiatan Anggaran selama empat tahun. Oleh karena itu, Renstra perlu disosialisasikan agar dapat dipahami dan dipergunakan sebagai pedoman dalam menyusun strategi untuk merealisasikan rencana operasional/rencana kerja anggaran tahunan. Tolok ukur kinerja Direktur berdasarkan pada indikator capaian sesuai dengan tujuan dan strategi yang tercantum dalam Renstra.

Keberhasilan dalam pencapaian visi, misi, tujuan, dan strategi PPs-Unwar sangat bergantung pada komitmen yang sungguh-sungguh semua sivitas akademika termasuk pegawai. Oleh karena itu, diperlukan adanya komitmen yang kuat untuk mengacu pada Renstra. Hal ini memberikan keyakinan bahwa PPs-Unwar dapat mewujudkan jati dirinya sebagai Unit Pengelola Program Studi (UPPS) di lingkungan PPs-Unwar terdepan dan kompetitif secara global.

Lampiran: 1

Internal Faktor Evaluatian (IFE)

IFAS				
KEKUATAN	INDIKATOR	BOBOT	RATING	SKOR
1	Prodi satu satunya di LLDIKTI VIII	0.16	4	0.64
2	Reputasi jabatan notaris dan PPAT bernilai tinggi	0.14	4	0.56
3	Reputasi kinerja MKN yang sangat baik	0.12	3	0.36
4	Target studi tepat waktu	0.12	3	0.36
SUBTOTAL		0.54		1.92
KELEMAHAN	INDIKATOR	BOBOT	RATING	SKOR
1	Implementasi kerjasama international masih terbatas	0.08	2	0.16
2	Sumber dana penelitian dan PKM dari luar negeri terbatas	0.08	2	0.16
3	Substansi rubrik penilaian pembelajaran masih lemah	0.09	3	0.27
4	Publikasi karya mahasiswa di media masa International masih terbatas.	0.10	3	0.30
5	Prestasi akademik international masih kurang	0.11	4	0.44
SUBTOTAL		0.46		1.33
TOTAL				3.25

Lampiran 2

Eksternal Faktor Evaluation (EFE)

EFAS				
PELUANG	INDIKATOR	BOBOT	RATING	SKOR
1	Merupakan prodi favorit dalam profesi hukum	0.22	4	0.88
2	Kerjasama dengan organisasi profesi dan pemerintah terjalin sangat baik	0.15	3	0.45
3	Kualifikasi tenaga pengajar profesional dan akademik memiliki standar sesuai standar	0.15	3	0.45
SUBTOTAL		0.52		1.78
ANCAMAN	INDIKATOR	BOBOT	RATING	SKOR
1	Banyak PTS berminat mendirikan prodi MKN	0.09	2	0.18
2	Regulasi terkait prodi MKN dan keberlangsungannya masih diperdebatkan	0.08	2	0.16
3	Kepercayaan masyarakat yang tinggi terhadap prodi MKN Universitas Negeri	0.11	3	0.33
4	Birokrasi pemerintah mengenai penempatan notaris cukup berbelit	0.10	3	0.30
5	Daya saing pembiayaan perkuliahan yang sangat kompetitif	0.10	3	0.30
SUBTOTAL		0.48		1.27
TOTAL				3.05

**KEPUTUSAN
DIREKTUR PROGRAM MAGISTER PROGRAM
PASCASARJANA
UNIVERSITAS WARMADEWA
NOMOR : 161/UW-PPs/PD-10/II/2023**

Tentang

**Pembentukan Panitia Penyusunan Rencana Strategis (Renstra)
Program Pascasarjana Universitas Warmadewa
Tahun 2023 - 2026**

**DIREKTUR PROGRAM MAGISTER PROGRAM
PASCASARJANA UNIVERSITAS WARMADEWA**

- Menimbang : a. Bahwa masa berlaku Renstra Program Pascasarjana Unwar telah berakhir tahun 2020-2023 maka perlu dilakukan penyusunan Renstra Program Pascasarjana Unwar Tahun 2023-2026;
- b. Bahwa untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan sebagaimana diktum a di atas, perlu dibentuk Panitia Penyusunan Renstra Program Pascasarjana Unwar Tahun 2023-2026.
- Mengingat : 19. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
20. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor: 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
21. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI);
22. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
23. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi RI Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi;
24. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
25. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
26. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 7 Tahun 2020 tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran Perguruan Tinggi Negeri, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan

- Izin Perguruan Tinggi Swasta;
27. Peraturan BAN-PT Nomor 3 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Perguruan Tinggi;
 28. Peraturan BAN-PT Nomor 5 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi;
 29. Peraturan Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali Nomor 273/Yas.Korps/X/2018 tanggal 27 Oktober 2018 tentang Statuta Universitas Warmadewa;
 30. OTK Universitas Warmadewa Tanggal 4 Oktober 2019;
 31. OTK Program Magister Program Pascasarjana Universitas Warmadewa Tahun 2022;
 32. Peraturan Rektor Nomor 38 Tahun 2011 tentang Rencana Induk Pengembangan (RIP) Universitas Warmadewa Tahun 2011-2034;
 33. Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor 1062/Unwar/KP-02/2020, tanggal 30 Mei 2020 tentang Pemberhentian Pejabat Struktural Periode 2016-2020 dan Pengangkatan Pejabat Struktural Di lingkungan Universitas Warmadewa Periode 2020 – 2024;
 34. Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor 2894/Unwar/KP-02/2021 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan antar waktu Pejabat Strktural di PPs Unwar Periode 2020-2024;
 35. SK Direktur PPs Unwar Nomor 930/UW-PPs/PD-10/VII/2019 tentang Pemberlakuan Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi (VMTS) PPs Unwar.

Memperhatikan Surat Keputusan Rektor Universitas Warmadewa Nomor 224/UNWAR/PD-02/2023 tanggal 28 Januari 2023 tentang Penetapan dan Pemberlakuan Rencana Strategis (Renstra) Unwar 2023-2026.

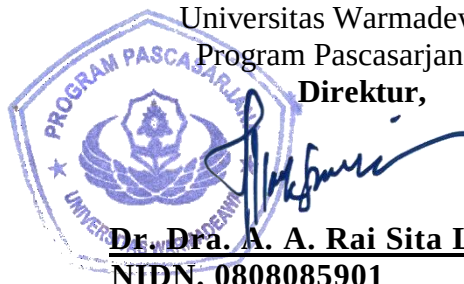
MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
- Pertama : Membentuk Panitia Penyusunan Renstra Program Pascasarjana Unwar Tahun 2023-2026, dengan susunan kepanitiaan sebagaimana Lampiran I Surat Keputusan ini.
- Kedua : Panitia dimaksud dalam diktum Pertama bertanggungjawab kepada

- Direktur Program Magister Program Pascasarjana Universitas Warmadewa.
- Ketiga : Biaya yang dikeluarkan dalam penyelenggaraan dan tugas-tugas kepanitiaan dibiayai dari RKAT Program Magister Program Pascasarjana Universitas Warmadewa Tahun 2023.
- Keempat : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di: Denpasar
Pada tanggal : 6 Pebruari 2023
Universitas Warmadewa
Program Pascasarjana

Direktur,



Dr. Dra. A. A. Rai Sita Laksmi, M.Si
NIDN. 0808085901

Tembusan dengan hormat disampaikan kepada:

9. Bapak Ketua Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali di Denpasar
10. Bapak Rektor Universitas Warmadewa di Denpasar
11. Yang bersangkutan
12. Arsip

L A M P I R A N I
KEPUTUSAN
DIREKTUR PROGRAM MAGISTER PROGRAM
PASCASARJANA
UNIVERSITAS WARMADewa
NOMOR : 161/UW-PPs/PD-10/II/2023

Tentang

Pembentukan Panitia Penyusunan Rencana Strategis (Renstra)
Program Pascasarjana Universitas Warmadewa
Tahun 2023 - 2026

No	Tugas Panitia	Nama	Jabatan
1	Pelindung	1. Dr. Drs. A.A. Gede Oka Wisnumurti, M.Si. 2. Prof. dr. Dewa Putu Widjana, DAP&E.,Sp.ParK	Ketua Yayasan Rektor Unwar
2	Penanggung jawab	Dr. Dra. A. A. Rai Sita Laksmi, M.Si	Direktur PPs
3	Pengarah	Dr. Putu Ngurah Suyatna Yasa,S.E.,M.Si	Wadir II PPs
4	Pelaksana		
	Ketua	Dr. Ni Made Jaya Senastri, S.H., M.H.	Ka. Prodi MRIL
	Sekretaris	Dr. Drs. I Made Mardika, M.Si	Ketua UPM PPs
	Bendahara	A.A Gede Putra,S.Pd	Ka.Sub. Keuangan
	Bagian Laporan Keuangan	Ayu Anindita Sugiantari, S.Pd	Staf Keuangan
	Koordinator Anggota	Putu Wiri Astini, S.E.	Staf Keuangan
	Bagian Data Capaian PS.	Dewa Ayu Manik Candrapuspa, S.E	Staf Keuangan
	Koordinator Anggota	Dr. I Nyoman Sujana, S.H.,M.Hum	Ka. Prodi MKN
		Dr. Ida Bagus Udayana Putra, S.E., M.M	Ka. Prodi MM
		Dr. I Made Arjaya, S.H., M.H	Ka. Prodi MIH
		Dr. Mirsa Umiyati, S.S., M.Hum	Ka. Prodi MIL
		Dr. Dra. A.A.A. Dewi Larantika, S.E., M.Si	Ka. Prodi MAP
		Dr. Ir. Putu Ika Wahyuni, S.T., M.Si.,MT	Ka. Prodi MRIL
		Dr. Ir. I Dewa Nyoman Sudita, M.P	Ka. Prodi MSP
		Prof. Dr. I Nyoman Putu Budiarta, S.H., M.H	Ka. Prodi PDH
	Bagian Data Capaian Pasca Koordinator Anggota	A. A. Gede Agung Rama Kumara I B. Kade Yuwita Darma,S.Ag Kadek Nova Tarasita, S.P Putu Esa Gustafellaser,S.T., M.T. I Nyoman Wahyu Ariarta, S.H	Kasubag. IT Kasubag. Akademik Kasubag. Umum Staf Akademik

Bagian	A. A. Mirah Yulistiawati, S.E., M.M	Staf Umum
Kesekretariatan	Ni Putu Yuni Lestari, S.Ds	KTU
Koordinator		Pascasarjana
Anggota		Staf. TI
Bagian Laporan	I Gusti Ayu Mirah Widya Aryantari, S.S.	Staf Ruang
Kegiatan	Ni Luh Metri Lestari, S.M.	Referensi
Koordinator		Staf Umum
Anggota		
Bagian Umum	Ni Wayan Agustina	Staf Umum
dan Konsumsi	Ni Nyoman Rai Sunadi	Staf Umum
Koordinator	I Made Arya Adi Putra, S.M	Staf Akademik
Anggota		

Ditetapkan di : Denpasar
Pada tanggal : 6 Pebruari 2023

Universitas Warmadewa
Program Pascasarjana

Direktur,



Dr. Dra. A. A. Rai Sita Laksmi, M.Si
NIDN. 0808085901