



**PASCASARJANA**

**LAPORAN PELAKSANAAN  
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)  
HASIL AUDIT MUTU INTERNAL (AMI)**

**PASCASARJANA  
UNIVERSITAS WARMADEWA  
2023**

**LAPORAN PELAKSANAAN  
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)  
HASIL AUDIT MUTU INTERNAL (AMI)  
PROGRAM PASCASARJANA**



**Oleh:  
UPM PPs**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS WARMADEWA  
TAHUN 2023**

## KATA PENGANTAR

Puja dan puji syukur kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Asung Kertha Wara Nugraha dan tuntunan-Nya maka pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) Hasil Audit Mutu Internal (AMI) program studi di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Warmadewa Tahun Akademik 2022/2023 dapat terlaksana tepat waktu dan sesuai dengan jadwal yakni pada tanggal 10 Oktober 2023. RTM dilakukan terhadap temuan AMI pada 8 prodi di PPs Unwar yaitu Program Studi magister manajemen, magister ilmu hukum, magister ilmu linguistik, magister administrasi publik, magister kenotariatan, magister rekayasa infrastruktur & lingkungan, magister sains pertanian, dan Program doktor Program Studi Ilmu hukum.

Rapat Tinjauan Manajemen ini merupakan bentuk dari tahap Pengendalian dalam Siklus PPEPP. Tujuan dari pelaksanaan RTM ini adalah menindaklanjuti hasil temuan AMI melalui program aplikasi SIMAMI yang telah dilaksanakan pada tanggal 18 s.d 19 Agustus 2023 oleh Badan Penjaminan Mutu Universitas Warmadewa. Hasil temuan audit meliputi Standar Pendidikan, Standar Penelitian, Standar Pengabdian kepada Masyarakat, dan Standar Tambahan. Laporan ini juga menjadi bahan dalam **Rencana Tindak Lanjut (RTL)** untuk menetapkan, meningkatkan, maupun menambahkan standar pada tahun berikutnya.

Ucapan terimakasih kami sampaikan kepada seluruh Pimpinan Pascasarjana, Pimpinan Unit Pengelola Program Studi, para Auditor Internal, dan semua pihak yang telah membantu serta berkontribusi dalam pelaksanaan kegiatan ini. Kami juga menyampaikan permohonan maaf apabila ada hal-hal yang kurang berkenan dalam pelaksanaan kegiatan ini. Semoga Laporan Pelaksanaan RTM Hasil AMI ini dapat berguna untuk meningkatkan Budaya Mutu serta Menuju Akreditasi Unggul di Universitas Warmadewa.

Denpasar, 11 Oktober 2023  
Universitas Warmadewa  
Program Pascasarjana  
Unit Pejaminan Mutu  
Ketua,

  
**Dr.Drs. I Made Mardika, M.Si**  
NIK. 230200134

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	ii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan .....	1
1.3. Sumber dana.....	1
BAB II HASIL DAN PEMBAHASAN .....	2
2.1. Persiapan.....	2
2.2. Pelaksanaan.....	2
2.3. Rekapitulasi Hasil RTM .....	2
BAB III PENUTUP .....	8
3.1. Kesimpulan .....	8
3.2. Rekomendasi.....	8
LAMPIRAN-LAMPIRAN .....	9
Lampiran 1. Surat-surat	
Lampiran 2. Berita Acara	
Lampiran 3. Daftar Hadir	
Lampiran 4. Foto Kegiatan	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Rapat Tinjauan Manajemen adalah langkah dari Manajemen Puncak (*Top Management*) untuk meninjau sistem manajemen mutu pada kurun waktu yang telah direncanakan untuk memastikan kesinambungan, kesesuaian, kecukupan dan efektivitas sistem manajemen mutu. Adapun agenda yang dibahas dalam RTM adalah ketersediaan bukti yang sah terkait praktik baik pengembangan budaya mutu di Unit Pengelola Program Studi Universitas Warmadewa, yang meliputi:

- 1) Hasil Audit Internal
- 2) Umpan Balik
- 3) Kinerja dan keefektifan SPMI
- 4) Status Tindakan Pencegahan dan Perbaikan
- 5) Tindak Lanjut dari RTM sebelumnya
- 6) Perubahan isu internal/eksternal yang dapat mempengaruhi SPMI
- 7) Keefektifan tindakan yang diambil untuk menangani risiko dan peluang
- 8) Sumber daya yang mencukupi (SDM, Keuangan, Sarpras)
- 9) Rekomendasi

### **1.2. Tujuan**

Tujuan dari pelaksanaan RTM ini adalah menindaklanjuti hasil temuan dari Audit yang telah dilaksanakan pada tanggal 18—31 Agustus 2023. Berdasarkan hasil temuan juga diharapkan akan berjalan proses perbaikan yang terus menerus (*continuous quality improvement*).

### **1.3. Sumber dana**

Sumber dana pelaksanaan kegiatan bersumber dari alokasi dana pada Triwulan IV seperti yang tercantum dalam Rencana Kegiatan dan Anggaran Program Pascasarjana Unwar Tahun 2023 dengan mata anggaran Program RTM

## **BAB II**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **2.1. Persiapan**

Persiapan kegiatan RTM dimulai dengan Rapat Koordinasi oleh UPM dengan para Auditor Internal pada tanggal 12 September 2022 untuk mensinkronisasi hasil temuan AMI yang telah dilakukan sebelumnya. Kemudian Pelaksanaan RTM disepakati dengan Direktur pada tanggal 10 Oktober 2022. Undangan RTM disebarakan melalui Surat dari UPM PPs Nomor 1400/UW-PPs/PD-10/VIII/2022 (terlampir) dengan peserta yang diundang adalah Pimpinan Program Pascasarjana, Kaprodi dan Sekprodi di lingkungan PPs, dan KTU PPs Universitas Warmadewa.

#### **2.2. Pelaksanaan**

Pelaksanaan RTM berlangsung selama 1 (satu) hari pada tanggal 10 September 2022 di melalui zoom meeting sesuai dengan susunan acara terlampir. RTM diawali dengan sambutan dari Direktur Program Pascasarjana sekaligus membuka RTM secara resmi. Selanjutnya, Ketua UPM memimpin RTM untuk membahas temuan AMI pada masing-masing PS. RTM dihadiri oleh Pimpinan Program Pascasarjana, Kaprodi dan Sekprodi di lingkungan PPs, dan KTU PPs.

#### **2.3. Rekapitulasi Hasil RTM**

Adapun Temuan Hasil Audit dikategorikan menjadi 3 (tiga), yaitu: **1) Observasi (OB):** temuan yang dapat diselesaikan dengan cepat dan mudah; **2) Ketidaksesuaian (KTS-MINOR):** temuan yang memiliki dampak terbatas terhadap sistem mutu (ada namun belum tercapai); dan **3) Ketidaksesuaian (KTS-MAYOR):** temuan yang memiliki dampak luas terhadap sistem mutu (tidak tercapai/tidak ada).

Pembahasan temuan hasil audit meliputi: umpan balik, kinerja proses dan kesesuaian produk, status tindakan dan perbaikan, tindak lanjut dari RTM Sebelumnya, perubahan yang dapat mempengaruhi SPMI, serta Rekomendasi. Adapun pembahasan tersebut adalah sebagai berikut:

Dari jumlah indikator sasaran sebesar 81 indikator, terdapat jumlah indikator yang sesuai dan 7 indikator yang tidak sesuai, yang menjadi temuan AMI. Temuan AMI terdiri atas 4 indikator bersifat observasi (OB) dan 3 indikator bersifat minor. Rinciannya adalah seperti tabel berikut ini.

Tabel Hasil Audit Internal Pascasarjana 2023							
No	Temuan AMI (Pernyataan Isi Standar)	Kinerja	Hasil AMI			Umpan Balik dari Auditee	Rekomendasi AMI/Tindakan Tindaklanjut
			OB	KS	KTS		
1	Standar Kemahasiswaan. Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap jumlah calon mahasiswa yang lulus seleksi. Klausul Iso : 7.1. Sumber daya	Target 1,5: 1 Capaian 1,18:1	√			1) Adanya Pandemi Covid-19 menyebabkan animo masy melanjutkan studi berkurang 2) Sosialisasi dan promosi belum optimal	Melakukan promosi yang lebih intensif dgn menggunakan media online
2	Standar Kemahasiswaan. Persentase Mahasiswa asing 2% Klausul Iso : 7.1. Sumber daya	Target 2%, capaian 0	√			1) PS MKN tidak dikenal/lazim di luar negeri, belum ada skema Beasiswa bagi mahasiswa asing	1) Promosi dan kerjasama dengan PT di luar negeri (Timor Leste) 2) merancang skema beasiswa unt mhs asing
3	UPPS memiliki jumlah laboran yang cukup th jlh lab yang digunakan PS, kualifikasinya sesuai dengan laboratorium yang menjadi tanggungjawabnya, serta bersertifikat laboran dan	Target 3, capaian 2	√			Tenaga laboran belum memiliki sertifikasi yg dibutuhkan	Melaksanakan sertifikasi laboran

	bersertifikat kompetensi tertentu sesuai bidang tugasnya. Standar Dosen&Tendik. Klausul 7.2 Kualifikasi SDM					
4	Prestasi mahasiswa di bidang akademik internasional (Standar Kompetensi Lulusan) Kriteria : Luaran dan Capaian Tridarma Klausul Iso : 8.6. Pelepasan produk dan layanan pendidikan	Target 2, Capaian 1		√		PS MKN tidak dikenal secara global, event sec internas relatif sedikit Kerjasama dgn PT Asing ditingkatkan untuk membuat even internasional
5	Jumlah publikasi Ilmiah DTSP pada Jurnal internasional bereputasi	Target 2 /PS Capaian 8 (PS MKN 1)	√			Kekurangcermatan dosen dalam memilih publikasi pada jurnal internas bereputasi (penurunan peringkat reputasi) Mendorong DTSP untuk mempublikasikan karya ilmiah pada jurnal internas bereputasi yg kredible
6	Persentase kelulusan tepat waktu (mahasiswa PPs Unwar yang lulus tepat waktu terhadap jumlah mahasiswa yang diterima)	Target ≥ 80 Capaian 69,05		√		ada mahasiswa yang pindah tugas dan kendala ekonomi sehingga menghambat proses pembelajaran Mengintesifkan proses pembimbingan tugas akhir



7	Jumlah publikasi Ilmiah mahasiswa pada Jurnal internasional bereputasi	Target 1, capaian 0		√		1) belum ada kebijakan dari PS untuk luaran mahasiswa publikasi jurnal internas 2) kualitas karya ilmiah mahasiswa belum mampu untuk dipublish di jurnal internas bereputasi	1) mendorong publikasi mhs bersama DTSPS 2) mengintensifkan pendampingan dalam penulisan jurnal internas bereputasi
---	------------------------------------------------------------------------	---------------------	--	---	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Tabel Rapat Tinjauan Menejemen (RTM)**

No	Tindakan Perbaikan Hasil AMI	Tindakan Lanjut dari RTM Sebelumnya	Akar Masalah	Solusi Tindakan Perbaikan	Perubahan isu internal/eksternal yang dapat mempengaruhi SPMI	Rekomendasi RTM	
						Keefektifan tindakan yang diambil untuk menangani risiko dan peluang	Sumber daya yang mencukupi (SDM, Keuangan, Sarpras)
1	Merancang model promosi yang lebih efektif guna meningkatkan animo calon mahasiswa kuliah di MKN	Sudah ditindaklanjuti dengan membuat jadwal promosi dgn berbagai bentuk kepada calon mahasiswa yang potensial	1) Adanya Pandemi Covid-19 menyebabkan animo masy melanjutkan studi berkurang 2) Sosialisasi & promosi belum optimal	Melakukan promosi yang lebih intensif dgn menggunakan media online	Isu Internal: model promosi lebih memanfaatkan media online. Isu eksternal: pasca pandemi pariwisata & perekonomian global semakin membaik, peluang untuk melanjutkan studi meningkat	Tindakan yang diambil efektif untuk menangani risiko dan menangkap peluang	kebijakan dekan dgn sistem promosi yang fleksible (sesuai sasaran PS) dan didukung oleh sumberdaya dana dan sampras yang memadai
2	Temuan Mahasiswa asing adalah mahasiswa reguler, sementara mhs asing paruh waktu sdh melampaui (17 orang)	memfasilitasi pelayanan untuk mendapatkan beasiswa bagi calon mahasiswa asing	1) PS MKN tidak dikenal/lazim di luar negeri, belum ada skema Beasiswa bagi mahasiswa asing	1) Promosi dan kerjasama dengan PT di luar negeri (Timor Leste) 2) merancang skema beasiswa unt mhs asing	Keberadaan mahasiswa asing (reguler) mampu meningkatkan kredibilitas institusi di tingkat internasional	Pengadaan beasiswa bagi mahasiswa asing mampu meningkatkan minatnya dan menangkap peluang mahasiswa dari negara2 tetangga ASEAN)	Kebijakan dekan kepada Yayasan untuk pengadaan beasiswa bagi mahasiswa asing dan menyiapkan pedoman mhs berkebutuhan khusus
3	Mengagendakan peningkatan tenaga laboran untuk mengikutsertakan sertifikasi bagi laboran	mengirim laboran yang belum memiliki sertifikat untuk mengikuti sertifikasi	Tenaga laboran belum memiliki sertifikasi yg dibutuhkan	Melaksanakan sertifikasi laboran	Tenaga laboran yang tersertifikasi mendukung sertifikasi laboratorium, tuntutan SDM laboran yang bermutu	Tindakan kurang efektif, karena tantangan bagi laboran bidang sosial humaniora sertifikasi laboran relatif sedikit	kebijakan dekan untuk mengagendakan pengadaan laboran yang bersertifikat, dan memberi peluang lebih besar bagi laboran untuk mengikuti sertifikasi

4	Meningkatkan kerjasama dengan PT di luar negeri untuk membuat lomba akademik	mengikutsertakan mahasiswa dalam kegiatan even internas	PS MKN tidak dikenal secara global, event sec internas relatif sedikit	Kerjasama dgn PT Asing ditingkatkan untuk membuat even internasional	prestasi akademis mahasiswa di tingkat internasional meningkatkan citra institusi	pengiriman mahasiswa mengikuti lomba di tingkat internasional efektif memenuhi capaian prestasi mhs skala internasional	kebijakan dekan untuk melakukan pendampingan kepada mahasiswa dan mengagendakan mengikuti even akademik internasional
5	melaksanakan pelatihan penulisan karya ilmiah jurnal bereputasi	telah ditindaklanjuti dengan mengikutsertakan DTPTS dalam peltihan penulisan jurnal internasional bereputasi	Kekurangcermatan dosen dalam memilih publikasi pada jurnal internas bereputasi (penurunan peringkat reputasi)	Mendorong DTPTS untuk mempublikasikan karya ilmiah pada jurnal internas bereputasi yg kredible	Internal: pemberian reward bagi DTPTS publikasi di jurnal internas bereputasi Eksternal: meningkatkan kualifikasi jabatan fungsional DTPTS	efektif untuk meningkatkan luaran dan jafung DTPTS	Kebijakan Dekan memberikan reward dan punishment dalam publikasi DTPTS
6	Mengintensifkan fungsi pembimbing dalam penyusunan tugas akhir mhs	ditindaklanjuti dengan pemantauan pembimbing dalam menyelesaikan tugas akhir mahasiswa	ada mahasiswa yang pindah tugas dan kendala ekonomi sehingga menghambat proses pembelajaran	Mengintesifkan proses pembimbingan tugas akhir	penyelesaikan studi tepat waktu dan keberhasilan studi mahasiswa meningkat	tindakan yang diambil efektif untuk meningkatkan lulusan tetapt waktu dan keberhasilan penyelesaian studi	Kebijakan dekan dalam distribusi DTPTS sebagai pembimbing tugas akhir dan melaksanakan proses bimbing-an tugas akhir secara intensif
7	mengadakan pelatihan penulisan jurnal internas bereputasi kepada mahasiswa dan penulisan bersama dengan DPTS	dilaksanakan pelatihan penulisan jurnal dan publikasi bersama DTPTS	1) belum ada kebijakan dari PS untuk luaran mahasiswa publikasi jurnal internas 2) kualitas karya ilmiah mahasiswa belum mampu untuk dipublish di jurnal internas bereputasi	1) mendorong publikasi mhs bersama DTPTS 2)mengintensifkan pendampingan dalam penulisan jurnal internas bereputasi	publikasi mahasiswa di Jurnal International bereputasi menunjukkan mutu dan pengakuan di tingkat internasional (syarat perlu perolehan akreditasi unggul)	tindakan yang diambil cukup efektif dalam meningkatkan publikasi mahasiswa pada jurnal internasional bereputasi	kebijakan dekan untuk mendorong publikasi mahasiswa secara mandiri dan atau bersama DTPTS pada Jurnal international bereputasi

## **BAB III**

### **PENUTUP**

#### **3.1. Kesimpulan**

Adapun kesimpulan yang didapat melalui pelaksanaan kegiatan ini adalah:

1. Pelaksanaan RTM Hasil AMI Fakultas Universitas Warmadewa Tahun Akademik 2022/20213 telah berjalan dengan baik dan mendapatkan respon positif dari semua pihak.
2. Hasil AMI terhadap 8 Program Studi di lingkungan PPs Unwar terdapat 7 (tujuh) temuan, 3 (tiga) bersifat KTS-Minor, dan 4 (empat) bersifat Observasi (OB) dari 81(delapan puluh satu) indikator.
3. Seluruh temuan AMI telah dilakukan RTM dan ditindaklanjuti dengan strategi merumuskan upaya pencegahan dan pengendalian terhadap standar yang belum tercapai.

#### **3.2. Rekomendasi**

Adapun rekomendasi yang dapat disampaikan melalui pelaksanaan kegiatan ini adalah:

1. Pelaksanaan RTM terhadap hasil AMI agar rutin dilaksanakan setiap tahun baik di tingkat Universitas maupun Unit Pengelola Program Studi (UPPS) sebagai bentuk **Pengendalian** dan **Peningkatan** dalam Siklus PPEPP.
2. Pimpinan dan seluruh unit terkait di Program Pascasarjana Unwar agar melakukan Tindak Lanjut dengan merevisi serta menetapkan Standar SPMI Tahun 2022 untuk dilaksanakan pada tahun akademik 2023/2024.

# LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat-surat



Kasubang Umum.

PASCASARJANA



Nomor : 1400/UW-PPs/PD-10/VIII/2021  
Lampiran : -  
Perihal : Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)

Kepada

- Yth. 1. Direktur PPs Unwar  
2. Wakil Direktur I PPs Unwar  
3. Wakil Direktur II PPs Unwar  
4. Bapak/Ibu Ketua Prodi di Lingkungan PPs Unwar  
5. Bapak/Ibu Sekretaris Prodi di lingkungan PPs Unwar  
6. Bapak/Ibu GKMPs di lingkungan PPs Unwar  
7. KTU PPs Unwar  
8. Para Kepala Sub. Bagian di lingkungan PPs Unwar

Di-

**Denpasar**

Dengan hormat,


Menindaklanjuti hasil Audit Mutu Internal (AMI) Program Studi di lingkungan Program Pascasarjana Universitas Warmadewa, maka dengan ini akan dilaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM). Untuk itu kami mengharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada

Hari/Tanggal : Jumat, 16 September 2022  
Waktu : Pukul 12.00 – selesai  
Acara : Rapat Tinjauan Manajemen (RTM)  
Tempat : Ruang 408 PPs Unwar

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kehadiran Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Denpasar, 14 September 2022

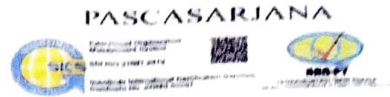
Universitas Warmadewa  
Program Pascasarjana  
Kantor UPM

  
Dr. I Made Mardika, M.Si  
NIDN: 0802096301

Tembusan:

1. Bagian Umum siapkan ruangan, konsumsi dan absensi
2. Humas PPs mohon peliputan untuk dokumen
3. Arsip

Lampiran 2. Berita Acara



**BERITA ACARA RAPAT**

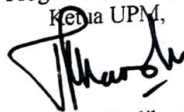
Hari/Tanggal : 16 September 2022  
Pukul : 12.00 Wita – selesai  
Acara : Rapat Tinjauan Manajemen  
Tempat : Ruang 408 PPs Unwar

Peserta..... Orang

Rapat menghasilkan beberapa kesimpulan :

1. Semua temuan OB & minor masing-masing PS sudah bisa diselesaikan ditingkat PPs
2. Ada satu indikator yang akan dibawa pada RTL pusat yaitu "Laboran belum memiliki sertifikat"

Denpasar, 16 September 2022  
Universitas Warmadewa  
Program Pascasarjana  
Ketua UPM,



Dr. I Made Mardika, M.Si  
NIDN. 0802096301



Lampiran 3. Daftar Hadir



**DAFTAR HADIR RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)**

Hari/Tanggal : 16 September 2022  
 Pukul : 12.00 Wita – selesai  
 Acara : Rapat Tinjauan Manajemen  
 Tempat : Ruang 408 PPs Unwar

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Dr. Dra. A.A. Rai Sita Laksmi, M.Si	Direktur PPs	
2	Dr. Ni Made Jaya Senastri, S.H., M.H	Wakil Direktur I	
3	Dr. Putu Ngurah Suyatna Yasa, S.E., M.Si	Wakil Direktur II	
3	Dr. Drs. I Made Mardika, M.Si	UPM PPs	
4	Dr. Ida Bagus Udayana Putra, S.E., M.M	Ka. Prodi M.M.	
5	Dr. I Made Suaniastha Amerta S.S., M.Par	Sek. Prodi M.M.	
6	Dr. I Made Arjaya, S.H., M.H.	Ka. Prodi MIH	
7	Dr. Ni Komang Arini Styawati, S.H., M.Hum	Sek. Prodi MIH	
8	Dr. Mirsa Umiyati, S.S., M.Hum	Ka. Prodi MIL	
9	Dr. I.Gusti Ayu Agung Dian Susanthi, S.S., M.Hum	Sek. Prodi MIL	
10	Dr. Drs. A.A. Gede Raka, M.Si	Ka. Prodi MAP	
11	Dr. Dra. A.A.A. Dewi Larantika, S.E., M.S	Sek. Prodi MAP	
12	Dr. I Nyoman Sujana, S.H., M.Hum	Ka. Prodi MKn	
13	Dr. Putu Ayu Sriasih Wesna, S.H., M.Kn	Sek. Prodi MKn	
14	Dr. Ir. Putu Ika Wahyuni, S.T., M.Si., M.T	Ka. Prodi MRIL	
15	I Wayan Ariyana Basoka, S.T., M.Eng	Sek. Prodi MRIL	
16	Dr. Ir. I Dewa Nyoman Sudita, M.P.	Ka. Prodi MSP	
17	Dr.Ir. Yohanes Parlindungan Situmeang, M.Si	Sek. Prodi MSP	
18	Prof. Dr. I Nyoman Budiarta, Sh., M.H	Ka. Prodi PDH	
19	Dr. I Wayan Rideng, S.H., M.H.	Sek. Prodi PDH	
20	Dr. Ida Ayu Surasmi, S.E., M.M., Ak	GKMPS MM	
21	Dr. I Ketut Kasta Arya Wijaya, S.H., M.Hum	GKMPS MIH	
22	Dr. Drs. Nyoman Sujaya, M.Hum	GKMPS MIL	
23	Dr. Drs. I Wayan Gede Suacana, M.Si	GKMPS MAP	

24	Dr. I Wayan Kartika Jaya Utama, S.H., M.Kn	GKMPS MKn	
25	Ir. Made Suryanatha Prabawa, S.T., M.Ars.	GKMPS MRIL	
26	Dr. Ir. Ni Made Ayu Gemuh Rasa Astiti, M.P.	GKMPS MSP	<i>[Signature]</i>
27	Dr. I Gusti Bagus Suryawan, S.H., M.Hum	GKMPS PDH	<i>[Signature]</i>
28	A. A. Mirah Yulistiawati, S.E	KTU PPs	<i>[Signature]</i>
29	A.A. Gede Agung Rama Kumara	Kasubag. IT PPs	
30	Anak Agung Gede Putra, S.Pd	Kasubag. Keuangan	<i>[Signature]</i>
31	Kadek Nova Tarasita, S.P	Kasubag. Umum, SDM dan Sarpras	
32	I. B Kade Yuwita Darma, S.Ag	Kasubag. Akademik	<i>[Signature]</i>

Denpasar, 16 September 2022

Universitas Warmadewa  
Program Pascasarjana  
Ketua UPM,

*[Signature]*

Dr. I Made Mardika, M.Si  
NIDN. 0802096301

Lampiran 4. Foto Kegiatan





